



SLOVENSKO DRUŠTVO HOSPIC

VSEBINSKO POROČILO ZA
LETO 2025





KAZALO

UVOD	3
Predstavitev organizacije	3
Poslanstvo	3
ORGANIZIRANOST SLOVENSKEGA DRUŠTVA HOSPIC	4
Organi društva, vodenje in upravljanje	4
Zaposleni	5
Razvoj zaposlenih.....	6
Mentorstvo zaposlenih.....	7
Struktura zaposlitev 31. 12. 2025.....	8
PROGRAMI	9
Hospic spremljanje umirajočih bolnikov in njihovih svojcev na domu	9
Uporabniki.....	9
Prostovoljno delo na programu.....	10
Pregled programa leta 2025.....	11
Sodelovanje s strokovnimi službami	12
Aktivnosti na področju pridobivanja oziroma ohranjanja prepoznavnosti programa	12
Izboljšanje timskega pristopa v obravnavi uporabnikov	14
Žalovanje odraslih, otrok in mladostnikov	15
Uporabniki.....	15
Uspešno so bile izvedene naslednje aktivnosti:	15
Prostovoljstvo	17
Pregled programa v letu 2025.....	17
Detabuizacija smrti	19
Prostovoljstvo	22
Pregled programa v letu 2025.....	22
Izvedene aktivnosti	24
PROJEKTI	25
Sofinanciranje programov in projektov na lokalni ravni	25
Projekti na regionalni ravni	25
Projekti na nacionalni ravni	26
Pot mentorstva, rasti in sočutja	26
30. obletnica Slovenskega društva Hospic pod sloganom <i>Do kdaj živim?</i>	28
Drevo za življenje	32
<i>Facing Death</i>	32



Tabor Europa Donna.....	33
Dodatni projekti.....	33
Certifikat Sočutno podjetje	33
Projekti na čezmejnem območju	34
PALI-CARE.....	34
NAGRADE IN PRIZNANJA.....	36
Nacionalno 2025	36
Lokalno 2025.....	36
ZAKLJUČEK.....	37

Tabele

Tabela 1: Struktura zaposlitev 31. 12. 2025 po delovnih mestih	8
Tabela 2: Struktura zaposlitev 31. 12. 2025 po organizacijskih enotah.....	8
Tabela 3: Število uporabnikov in njihova obravnava leta 2025	9
Tabela 4: Pregled uporabnikov po starosti in spolu	10
Tabela 5: Prostovoljci na programu.....	10
Tabela 6: Prikaz števila uporabnikov in izvedenih aktivnosti na programu v letu 2025	17
Tabela 7: Pregled posameznih odborov in skupno število dogodkov, udeležencev, medijskih objav ter zloženk	19
Tabela 8: Opravljene prostovoljske ure po območnih odborih po posameznih programih	22
Tabela 9: Število prostovoljcev po območnih odborih po posameznih programih	23



UVOD

Predstavitev organizacije

Slovensko društvo Hospic je nevladna, nepridobitna in humanitarna organizacija posebnega družbenega pomena. Dejavnost oskrbe, ki jo izvaja društvo, temelji na mednarodno uveljavljenih standardih in poudarjenem osebnem pristopu ter odnosu. V skladu z načeli društva so vse storitve za uporabnike brezplačne. Društvo je organizirano po teritorialnem načelu, kar pomeni, da programe izvaja dvanajst območnih odborov po vsej Sloveniji v naslednjih krajih: v Ljubljani, Mariboru, Velenju, Celju, Radovljici, Slovenj Gradcu, Murski Soboti, Novem mestu, Ajdovščini, Novi Gorici, Kopru, Pivki in Nazarjah. Deluje v javnem interesu na področjih zdravstvenega in socialnega varstva. Je edino društvo v Sloveniji, ki 30 let aktivno deluje na področjih umiranja, smrti in žalovanja.

Slovensko društvo Hospic je leta 1995 ustanovilo deset občanov Mestne občine Ljubljana pod vodstvom dr. Metke Klevišar. Oktobra 1996 je resorno Ministrstvo za zdravje z odločbo št. 50-37/96 z dne 9. 10. 1996 podelilo društvu status delovanja v javnem interesu na področju zdravstvenega varstva. Ker društvo deluje tudi na področju socialnega varstva, je soglasje k statusu podalo tudi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve dne 9. 4. 2004 pod zap. št. JI-S002. Isto ministrstvo je društvu z odločbo št. 21502-11/2004/5 z dne 24. 5. 2005 podelilo status humanitarne organizacije pod oznako HO-SD-009. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je 13. 3. 2022 z odločbo št. 215-54/2021/8 društvu podelilo status nevladne organizacije v javnem interesu za opravljanje humanitarne dejavnosti na področju socialnega varstva.

Poslanstvo

Poslanstvo društva je sočutna, celostna oskrba umirajočih in njihovih svojcev, ki se po smrti nadaljuje v podporo žalujočim odraslim, otrokom in mladostnikom. Društvo si prizadeva za detabuizacijo smrti in bolj človeški odnos do umiranja ter žalovanja v slovenski družbi.

Uresničevanje poslanstva društva zajema več pristopov in dejavnosti. Društvo nudi individualno prilagojeno oskrbo umirajočih posameznikov, pri čemer se osredotoča na fizično, čustveno, socialno in duhovno podporo. Strokovni delavci in prostovoljci sledijo mednarodno priznanim standardom hospic oskrbe. Poleg oskrbe umirajočih je društvo predano podpori svojcem v procesu umiranja bližnjega. To zajema nudenje informacij, psihosocialno podporo, svetovanja. Društvo izvaja različne programe podpore za žalujoče, ki potekajo v skupinah ali v obliki individualnega svetovanja.



ORGANIZIRANOST SLOVENSKEGA DRUŠTVA HOSPIC

Organi društva, vodenje in upravljanje

Organi društva so Skupščina, Upravni odbor, Nadzorni odbor, Častno razsodišče in predsednica.

Skupščina Slovenskega društva Hospic je kot najvišji organ društva sestavljena iz poslancev območnih odborov, izvoljenih izmed članov društva posameznega območnega odbora. Neizvoljeni člani društva lahko prisostvujejo na seji Skupščine, vendar brez pravic glasovanja. Upravni odbor upravlja delo društva. Nadzorni odbor nadzoruje poslovanje društva in je hkrati vabljen na seje Upravnega odbora društva. Častno razsodišče odloča v primerih delovanja v nasprotju z interesi in cilji društva. Strokovni svet je kolegijski organ, ki obravnava vprašanja s področja strokovnega dela društva, postavlja vizijo in vodi strokovni nadzor nad izvajanjem programov društva. Je posvetovalni organ predsednika društva. Odločitve sprejema v obliki neobveznih mnenj.

Organizacijska struktura Slovenskega društva Hospic:



Naloge in odgovornosti predsednika društva so natančneje opisane v *Statutu društva* in v *Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Slovenskem društvu Hospic*. Predsednik predstavlja društvo v javnosti in ga zastopa pred državnimi organi ter drugimi; skrbi za realizacijo programov in doseganje ciljev društva v skladu s poslanstvom; spremlja ter aktivno sodeluje v razvojnih družbenih trendih, ki zadevajo področje društvene dejavnosti, in posreduje nove ideje ter izboljšave tega področja; pogloblja sodelovanje med člani društva in sodeluje z drugimi podobnimi organizacijami doma ter v tujini; skrbi za uresničevanje pravic in dolžnosti članov; sklicuje Skupščino in Upravni odbor; razpisuje volitve v organe društva in podpisuje splošne ter druge akte društva. Prav tako podpisuje finančne instrumente in odgovarja za finančno poslovanje društva ter podpira delovanje preostalih vodstvenih funkcij.

Skupščina Slovenskega društva Hospic je leta 2025 zasedala enkrat, 27. 3. 2025. Upravni odbor društva se je leta 2025 sestal na dveh rednih sejah (17. 3. in 24. 11. 2025) ter izvedel eno



korespondenčno sejo (19. 3. 2025). Nadzorni odbor se je leta 2025 sestel trikrat (4. 3., 18. 3. in 22. 11. 2025).

Med stalne oblike delovanja vodenja in upravljanja spada tudi ekipa srednjega menedžmenta, ki jo sestavljajo vodje programov oziroma področij društva ter deluje pod vodstvom predsednice društva. Ekipa srednjega managementa skrbi za izvajanje strategij, organizira in usmerja delo ter prenaša vizije in cilje organov društva na operativno raven. Člani ekipe srednjega managementa so se leta 2025 sestali enainpetdesetkrat. V okviru ekipe srednjega menedžmenta se opravi strokovni pregled sklepov, povezanih s strokovnimi programi društva; tega opravi strokovni svet v sestavi vodij programov, predsednice društva in vodje strokovnega sveta.

31. 12. 2025 je Slovensko društvo Hospic štelo 906 članov.



Nacionalno srečanje prostovoljcev in zaposlenih 2025 v Murski Soboti. FOTO Peter Čepin Tovornik

Zaposleni

31. 12. 2025 je bilo v Slovenskem društvu Hospic zaposlenih 37 oseb; od tega je bilo 27 oseb redno zaposlenih, deset oseb pa je bilo zaposlenih v okviru programa javnih del. 15 oseb je bilo zaposlenih s statusom delovnega invalida oziroma invalida po ZRSZ. V okviru rednih zaposlitev je bilo 17 zaposlitev za nedoločen čas s polnim delovnim časom; dve zaposlitvi za nedoločen čas s skrajšanim delovnim časom; sedem zaposlitev za določen čas s polnim delovnim časom, ena zaposlitev pa za določen čas in s skrajšanim delovnim časom. V okviru zaposlitev programa javnih del je bilo sedem zaposlitev s polnim delovnim časom, tri zaposlitve pa s skrajšanim delovnim časom. Hkrati so štirje sodelavci z društvom sodelovali po pogodbi o poslovnem sodelovanju. Področja za katera so bile sklenjene pogodbe so: Storitve s področja informacijske tehnologije; Storitve s področja priprave vsebin in vizualnih komunikacij; Storitve vodenja in koordinacije projekta »Drevo za življenje«; Jezikovne storitve, ki vključujejo prevajanje besedil.



Društvo je leta 2025 na novo redno zaposlilo devet oseb; od tega je do 31. 12. 2025 v delovnem razmerju ostalo šest oseb, drugih nihanj med redno zaposlenimi pa ni bilo. Dve redno zaposleni osebi sta bili dolgotrajno odsotni zaradi bolezni.

RAZVOJ ZAPOSLENIH

Društvo spodbuja strokovni razvoj zaposlenih z organizacijo internih izobraževanj in napotovanjem na zunanja izobraževanja. Pri napotovanju na zunanja izobraževanja upoštevamo načelo gospodarnosti, zato zaposlene prednostno vključujemo v kakovostna brezplačna izobraževanja. Ko je izobraževanje vsebinsko pomembno za razvoj dejavnosti društva in krepitev kompetenc zaposlenih, društvo krije stroške kotizacij plačljivih izobraževanj. Nekateri zaposleni se dodatno izobražujejo tudi samoiniciativno.

Poleg izobraževanj v okviru programov in projektov društva smo za zaposlene leta 2025 dodatno organizirali še:

-  delavnico *Temeljni postopki oživljanja, uporaba defibrilatorja*, 20. 3. 2025;
-  izkustveno izobraževanje *Simulacija družinskega sestanka*, 16.5. 2025;
-  delavnico v podporo pri koordiniranju in sodelovanju s prostovoljci, 18. 6. 2025;
-  delavnico *Zdrav način življenja*, 19. 6. 2025;
-  izobraževanje *Proces žalovanja po samomoru bližnje osebe*, 20. 11. 2025.

Leta 2025 smo na individualni ravni zabeležili udeležbo 24 zaposlenih na skupno petdesetih zunanjih izobraževanjih, delavnicah in konferencah, ki so potekali v enodnevni ali večdnevni obliki. Vsebine izobraževanj so obsegale področja paliativne in onkološke oskrbe, duševnega zdravja, socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe, etike ter zakonodaje v zdravstvu, preprečevanja nasilja, mentorstva in prostovoljstva, vodenja ter organizacijskega razvoja, projektnega dela in pridobivanja sredstev, komunikacije ter digitalizacije.



Strokovna ekskurzija prostovoljcev in zaposlenih 2025. FOTO Renata Jakob Roban



Od 11. 4. do 13. 4. 2025 je potekala strokovna ekskurzija za zaposlene in prostovoljce na Hrvaško: Zadar – Split – Mljet. Od 14. 12. do 16. 12. 2025 je potekal vikend intenziv za redno zaposlene v Logarski dolini. Leta 2025 je bilo sedem delovnih sestankov za zaposlene.

MENTORSTVO ZAPOSLENIH

Študijska praksa

Leta 2025 je osem zaposlenih nudilo mentorstvo devetim študentom oziroma udeležencem različnih smeri izobraževanja. S področja psihosocialne pomoči je bila vključena ena študentka Fakultete za uporabne družbene študije v Novi Gorici. S področja zakonskih in družinskih študijev sta bili vključeni dve študentki Teološke fakultete Univerze v Ljubljani. S področja sistemske psihoterapije je bila vključena ena študentka Univerze Sigmunda Freuda Ljubljana. V okviru praktičnega usposabljanja v programu izpopolnjevanja iz specialnih znanj s področja paliativne oskrbe za medicinske sestre je bilo v klinično prakso pri društvu vključenih pet udeleženk.

Društvo je kot raziskovalno okolje sodelovalo pri dveh magistrskih delih. Obe magistrski deli v izdelavi, pripravljata študentki magistrskega študija na Fakulteti za zdravstvene vede v Celju. Prvo z naslovom Izkušnje prostovoljcev hospica pri spremljanju umirajočih ljudi in njihovih svojcev, drugo z naslovom Kakovost komunikacije v paliativni oskrbi.

Stażiranje

Leta 2025 je v okviru podeljenega statusa ustanove za stažiranje Združenja zakonskih in družinskih terapevtov Slovenije ena zaposlena mentorirala tri stažistke, ki so pri društvu po predhodno opravljenih izobraževanjih in usposabljanjih opravljale praktično terapevtsko usposabljanje v obliki neposrednih stikov z uporabniki.



Delavnica prve pomoči za zaposlene na sestanku zaposlenih v Celju marca 2025.
FOTO Katarina Čermelj



STRUKTURA ZAPOSLOTEV 31. 12. 2025

Tabela 1: Struktura zaposlitev 31. 12. 2025 po delovnih mestih

Uprava:
Predsednik: 1 zaposlitev
Kadrovanje in upravljanje v društvu: 1 zaposlitev
Ekonomsko področje in IKT: 1 zaposlitev
Vodje programov in področij:
Hospic – spremljanje umirajočih bolnikov in njihovih svojcev: 1 zaposlitev
Žalovanje odraslih, otrok in mladostnikov: 1 zaposlitev
Prostovoljstvo: 1 zaposlitev
Detabuizacija: 1 zaposlitev
Raziskave, razvoj, projekti: 1 zaposlitev
Odnosi z javnostjo: 1 zaposlitev
Strokovni delavci na programih:
Področje zdravstvenega varstva: 2 zaposlitvi
Področje socialnega varstva: 9 zaposlitev
Področje projektov: 1 zaposlitev
Podpora programom:
Sodelavec na programih: 3 zaposlitve
Tajnik območnega odbora: 3 zaposlitve
Javna dela: 10 zaposlitev

Tabela 2: Struktura zaposlitev 31. 12. 2025 po organizacijskih enotah

ORGANIZACIJSKA ENOTA	ŠT. REDNO ZAPOSLENIH	ŠT. ZAPOSLENIH V PROGRAMU JAVNIH DEL
Uprava in vodje programov, projektov ter področij	9	0
OO Celje	4 + 1*	1
OO Dolenjska, Posavje in Bela krajina	1*	1
OO Gorenjska	1	0
OO Koroška	1	1
OO Ljubljana	2	1
OO Maribor	2 + 1*	2
OO Murska Sobota	3	0
OO Primorsko-Notranjska	1	0
OO Severna Primorska	0	1
OO Slovenska Istra	1	1
OO Velenje	1	1
OO Zgornja Savinjska dolina	2	1
Skupno	27	10

*Oseba se ne šteje v število skupnih zaposlenih, saj je šteta že pri postavki *Uprava in vodje programov, projektov, področij*. Pod določen območni odbor je zabeležena, ker hkrati izvaja aktivnosti programov društva na območnem odboru.



PROGRAMI

Hospic spremljanje umirajočih bolnikov in njihovih svojcev na domu

Program *Hospic – spremljanje umirajočih in njihovih svojcev na domu*, ki se izvaja že od leta 1996, je temeljni program društva. Zajema celostno oskrbo hudo bolnih v zaključni fazi bolezni in njihovih svojcev tam, kjer so nastanjeni – predvsem na domu, v bolnišnicah ter domovih za ostarele (DSO).

Namen programa je nuditi strokovno timsko obravnavo in zdravstvenovzgojno ter psihosocialno podporo v težkih trenutkih družine, ki se sooča z boleznijo.



Strokovna ekskurzija prostovoljcev in zaposlenih 2025, konferenca o paliativni oskrbi.
FOTO Renata Jakob Roban

Neozdravljive kronične bolezni so skupina raznolikih bolezenskih stanj s skupnim imenovalcem kroničnega, napredujočega in nemalokrat življenjsko ogrožajočega poteka. Večinoma so neozdravljive. Ljudje s postavljeno diagnozo kronične neozdravljive bolezni velikokrat znižajo kakovost svojega življenja. Pomembna skupna značilnost tovrstnih bolezni sta tudi visoki potrebi po psihosocialni podpori in zahtevni zdravstveni oskrbi. Del zdravstvene oskrbe so večinoma zapleteni in dolgotrajni diagnostični postopki, pri katerih tako bolnik kot njegovi svojci potrebujejo veliko opore ter opolnomočenja.

Skupna značilnost obeh programov je podpora umirajočemu in svojcem tam, kjer živijo, razlikujeta pa se po dolžini spremljanja. V prvem primeru gre za kratkotrajna spremljanja

– najdlje do enega leta –, v programu spremljanja kronično bolnih pa podpora traja tudi več kot eno leto, če je še vedno potrebna. Druga razlika je tudi v sofinanciranju, saj je prvi program pretežno financiran s sredstvi Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), drugi pa iz sredstev Ministrstva za zdravje (MZ).

UPORABNIKI

Leta 2025 je bilo v program *Spremljanje umirajočih bolnikov in njihovih svojcev na domu* vključenih 1.861 enkrat štetih uporabnikov. To je 16 % več, kot je bilo načrtovano ob prijavi na razpis leta 2020, in hkrati predstavlja letni plan za vsa aktivna leta izvajanja programa od 2020 do 2026. To rast pripisujemo povečani detabuizaciji, dodatnim zaposlitvam in okrepljenemu sodelovanju z organizacijami v sistemu zdravstva in socialnega varstva.

Tabela 3: Število uporabnikov in njihova obravnava leta 2025

Leto	2025
Število uporabnikov	1.861
Povprečje obravnavanih uporabnikov mesečno	374,5
Povprečna obravnava posameznega uporabnika v urah	2,74



Tabela 4: Pregled uporabnikov po starosti in spolu

		Ženske	Moški	Spol ni definiran
Mladoletni uporabniki	do vključno 15 let	23	15	0
	nad 15 let do 18 let	6	3	0
Polnoletni uporabniki	nad 18 let do 35 let	34	19	0
	nad 35 let do 50 let	204	83	0
	nad 50 let do 65 let	302	139	0
	nad 65 let	681	321	0
Anonimni	Starost in/ali spol nista definirana	21	10	0
Skupaj uporabniki po spolu		1.271	590	0

PROSTOVOLJNO DELO NA PROGRAMU

Leta 2025 je bilo na programu aktivnih 116 prostovoljcev. Leta 2024 je bilo aktivno vključenih 86 prostovoljcev. Čeprav število prostovoljcev na programu iz leta v leto niha, lahko razberemo iz števila ur (tabela 5 in tabela 8), da prostovoljci društva največ prostovoljskih ur opravijo ravno na programu *Spremljanje*.

Tabela 5: Prostovoljci na programu

Število aktivnih prostovoljcev na programu po spolu in opravljene ure	
Število žensk	56
Število moških	47
Skupaj število aktivnih prostovoljcev	116
Opravljene ure prostovoljnega dela na programu	5.471



Delavnica z bolniško posteljo na *Začetnem usposabljanju prostovoljcev* v DSO Ajdovščina.
FOTO Katarina Čermelj



PREGLED PROGRAMA LETA 2025

Leta 2025 smo predvideli, da bo število kontinuirano vključenih uporabnikov znašalo 1.015, občasno vključenih uporabnikov pa 590 – skupaj torej 1.605 uporabnikov. Od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 beležimo skupno število enkrat štetih uporabnikov 1.861. To je 16 % več, kot je bilo načrtovano ob prijavi na razpis leta 2020, in hkrati predstavlja letni plan za vsa aktivna leta programa od leta 2020 do leta 2026.



Predstavitve društva v UKC Ljubljana na abdominalni kirurgiji. FOTO Martina Piskar

Opravili smo več sestankov na ministrstvih, saj si prizadevamo zagotoviti aktivnejšo vlogo v sistemu paliativne hospic oskrbe v Republiki Sloveniji. Povabili so nas k predložitvi vsebine hospic dejavnosti v novem Državnem programu paliativne oskrbe. Pri tem je zelo pomembno, da lahko naši aktivni prostovoljci, ki delujejo v raznih strokovnih skupinah, opozarjajo na obstoj in dejavnost društva ter tako vzpostavljajo zaupanje in pripravljajo pot za aktivno soustvarjanje vsebinskega prispevka v sistemu paliativne hospic oskrbe.

Ugotavljamo, da je kakovost na odborih v veliko primerih odvisna od zaposlenega strokovnega delavca. V primerih, kjer odbor deluje povsem prostovoljsko, skušamo pristopati individualno in opozarjati na pomen profesionalizacije ter vodenja postopkov (na sklepanje dogovorov z uporabniki, evidentiranje opravljenih del, redno komunikacijo s koordinatorjem ipd.).

Po pregledu delovanja ugotavljamo, da so na odborih, kjer je prostovoljstvo dobro razvito in se v njihovo delovanje aktivno vključujeta tudi predsednik območnega odbora ter vodja prostovoljcev, ki sledita strokovnim smernicam, vzpostavljeni boljši pogoji za razvoj in aktivno delovanje strokovnih delavcev. Na odborih, kjer pričakujejo, da bo v večji meri angažiran strokovni delavec, ki bolj opravlja delo izvajalca kot koordinatorja, pa se še vedno pojavljajo izzivi. V prihodnje je smiselno, da v okviru širjenja dejavnosti najprej podpiramo prostovoljce na novi lokaciji že obstoječega najbližjega odbora, novega pa ustanovimo šele, ko je že vzpostavljena neka oblika delovanja.

Nacionalni timski sestanki programa so se izvajali vsak mesec kontinuirano na daljavo v spletnem okolju *MS Teams*, kjer je oblikovana ekipa programa *Spremljanje*. V njej je naložena vsa potrebna dokumentacija programa; mesečna, polletna in letna poročila območnih odborov na nacionalni ravni in vsa pomembna literatura ter zapisi, povezani s programom.

Zaposleni na programu in prostovoljci so imeli supervizije, ki jih je izvajala zunanja supervizorka z licenco. Letos smo uvedli supervizijo v živo tudi za prostovoljce vzhodnega in zahodnega dela Slovenije.



Naši prostovoljci in zaposleni izvajajo skupine za starejše v domovih starejših (DSO), medgeneracijskih centrih (MGC) in podobno. V preteklosti smo prepoznali potrebo po strukturiranem razvoju hospic skupin za samopomoč v DSO, zato smo te skupine prijavili tudi na sofinanciranje v okviru Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v Republiki Sloveniji (FIHO). Dve prostovoljki in vodja programa *Hospic spremljanje umirajočih in njihovih svojcev na domu* so se udeležile usposabljanja voditeljev za medgeneracijske skupine za kakovostno staranje. Poleg tega smo z Inštitutom Antona Trstenjaka sklenili tripartitni dogovor o sodelovanju, v okviru katerega se bodo dodatno usposobili tudi drugi voditelji skupin. Skupine so trenutno delno financirane zgolj iz sredstev FIHO, sicer pa se program izvaja v okviru prostovoljstva kot posredna podpora uporabnikom.

SODELOVANJE S STROKOVNIMI SLUŽBAMI



Glede na zbrane podatke območnih odborov se bo sodelovanje s strokovnimi službami za namen pridobivanja oziroma ohranjanja števila uporabnikov večinoma nadaljevalo, v določenih odborih pa tudi nadgrajevalo. Vsekakor je nujno nadaljnje dobro sodelovanje z območnimi zdravstvenimi in socialnovarstvenimi službami. Leta 2025 smo nadaljevali s kontinuiranimi sestanki na primarni ravni. V Celju se strokovne delavke vsak teden udeležujejo rednih sestankov mobilnega paliativnega tima.

AKTIVNOSTI NA PODROČJU PRIDOBIVANJA OZIROMA OHRANJANJA PREPOZNAVNOSTI PROGRAMA

Uporabniki pogosto izražajo stisko zaradi pomanjkanja negovalnih storitev na domu in stacionarnih oblik namestitve v zadnjem življenjskem obdobju (v Hiši hospica). Izražajo tudi razočaranje, saj v javnozdravstvenem sistemu ne naletijo na sogovornika, ki bi jih podprl in jim sočutno ter odkrito predstavil potek zadnjega življenjskega obdobja. Zdravstveni sistem zadnje čase nekoliko bolj prepoznava pomen psihosocialne in duhovne podpore v zadnjem življenjskem obdobju; predvsem na tistih območjih, kjer se lahko kontinuirano udeležujemo skupnih sestankov v zdravstvenih domovih in paliativnih timih. V neenakopravnem položaju so področja brez mobilnih paliativnih timov in obrobna območja. Pomembna sta tudi občutek varnosti ter 24-urna dostopnost vse dni v letu, kar društvo svojim uporabnikom zagotavlja. Ti ob tem poudarjajo,



da se v zahtevnih situacijah ne morejo obrniti na druge institucije, ko jih potrebujejo. Na te stiske sicer odgovarjamo v skladu s svojimi zmožnostmi, vendar bi lahko izboljšali razmere s kontinuiranim sodelovanjem z zdravstvenimi institucijami in sistemsko vključitvijo v tim, kot je praksa v tujini (Avstriji, Nemčiji ipd.). Na tem področju lahko nekaj storimo z lastnim delovanjem, potrebovali pa bi dodatne zaposlene, da bi lahko hkrati sodelovali v timih in podpirali uporabnike. Aktivno sodelovanje bi dolgoročno lahko razbremenilo uporabnike tudi tako, da bi v družino vstopalo manj institucij, ki bi bile bolj usklajene.



Hospickafe v DEOS Centru starejših Zimzelen Topolšica. FOTO Tea Gorogranc

Pogosto sodelujemo z območji, kjer strokovni delavci v javnem zdravstvu in socialnem varstvu Slovensko društvo Hospic prepoznajo kot kompetentno organizacijo, ki lahko prispeva h kakovosti zadnjega življenjskega obdobja, in jo kot tako tudi predstavijo uporabnikom. Še vedno pa se pojavljajo zgodbe ljudi, ki za društvo izvejo drugod ali prepozno, zato je tudi oteženo nadaljnje sodelovanje z osebnimi zdravniki in drugimi službami. Ko uporabniki niso seznanjeni z možnimi oblikami pomoči, se pogosto ne vključijo v programe, saj teh podatkov bodisi ne dobijo na vstopni točki (v zdravstvenih domovih, CSD-jih, SVZ-jih ipd.) bodisi ni potrebe po vključitvi Slovenskega društva Hospic (zaradi dobre podpore razpoložljivih služb javnega sektorja in urejenih medosebnih odnosov ter široke socialne mreže). Vse ocene temeljijo na izkušnjah, zgodbah ljudi s terena. Zgodi se tudi, da prejmejo informacije, pa se ne želijo vključiti. Zunanje strokovne službe na strokovnih timih in drugih oblikah koordinacije sicer naročijo strokovnim delavcem društva, naj ljudi obvestijo o možnostih napotitve v programe, vendar se bolnik ali svojci za vključitev ne odločijo vedno. Razlogov je več; prisoten je tudi strah pred soočenjem z minljivostjo. Zaznavamo, da je spremljanje umirajočih še vedno tabu. Nekateri svojci tudi prepozno pokličejo. Prepoznavamo veliko potrebo po odločnejši seznaitvi strokovne javnosti o pomenu sporočanja glede oblik pomoči, ki jih nudi nevladni sektor. Ocenjujemo, da lahko institucije javnega sektorja (CSD-ji, DSO-ji, VDC-ji idr.) uporabnike seznaniijo z oblikami pomoči, ki jih nudi Slovensko društvo Hospic, pri čemer so morda potrebna odločnejša navodila financerja oziroma drugostopenjskega organa, ki bi z okrožnico lahko pozval institucije, naj uporabnike seznaniijo z oblikami pomoči. Izvajamo tudi izobraževanja za splošno in strokovno javnost, v sklopu katerih udeležence seznanim o oblikah pomoči, ki jih nudimo, ter odgovorimo



na morebitna vprašanja. Aktivnejša spodbuda MDDSZ bi tako lahko prispevala k večji prepoznavnosti naših storitev. K temu smo pozivali financerja ob podaji letnega poročila.

Pomemben napredek je dogovor o sodelovanju s timom za paliativno oskrbo otrok ljubljanske pediatrične klinike, na podlagi katerega že nudimo podporo družini otroka s posebnimi potrebami, ki je z našo pomočjo zelo zadovoljna.

V prihodnje si bomo prizadevali povečati kontinuiteto sodelovanja v tistih okoljih, v katerih še nismo prepoznani in sprejeti. Na tem področju so najpomembnejši mreženje z vladnimi in nevladnimi

organizacijami na nacionalni ravni; izvajanje izobraževanj in predstavitev programa za strokovne ter zdravstvene delavce, šolstvo in širšo javnost.



*Začetno usposabljanje prostovoljcev, celodnevno usposabljanje na Srednji zdravstveni in kozmetični šoli Celje.
FOTO Peter Čepin Tovornik*

IZBOLJŠANJE TIMSKEGA PRISTOPA V OBRAVNAVI UPORABNIKOV

Slovensko društvo Hospic je zadnja leta intenzivno delalo na profesionalizaciji dejavnosti. Poleg že utečenih podpornih dejavnosti, ki so postale stalnica (rednih supervizij, intervizij, izobraževanj idr.), smo začeli z uvajanjem novih organizacijskih metod dela. Digitalizacija nam je omogočila kontinuirano sodelovanje vseh zaposlenih v društvu kljub lokacijski razpršenosti. Kakovost dejavnosti smo zagotavljali z rednimi tedenskimi timske sestanke na vsakem območnem odboru v živo. Zaradi odborov, na katerih je strokovni delavec sam ali ga celo ni, so se strokovni delavci vključevali na sestanke drugih območnih odborov s pomočjo spletne aplikacije *MS Teams*, kar je omogočalo kontinuirano izobraževanje in usposabljanje tako s socialnega kot z zdravstvenega področja ter sprotno možnost razbremenjevanja strokovnih delavcev glede praktičnih dilem. Ves čas smo si prizadevali povezovati ti dve pomembni področji, ki lahko zgolj skupaj učinkovito odgovarjata na potrebe zadnjega življenjskega obdobja. Poleg tega smo za vsak program uvedli redne mesečne nacionalne time, ki se jih udeležujejo vsi zaposleni oziroma prostovoljci – koordinatorji in tako zagotavljajo usklajenost ter pogoje za tekoče prepoznavanje ovir in pomanjkljivosti na terenu ter njihovo odpravljanje. Lani smo začeli z intenzivnejšo vključitvijo dveh prostovoljk – koordinatoric na OO Severna Primorska. Prostovoljki, ki delujeta kot koordinatoriki, se aktivno vključujeta na redne tedenske nacionalne time in obiskujeta supervizijo za prostovoljce. Poleg tega se vsaka dva tedna udeležujeta rednih sestankov po *MS Teams*, na katerih prisostvuje tudi vodja programa.

Vodje programov so izvajali redne preglede, obiskovali območne odbore in pregledali delovanje na odboru. Vzpostavili smo delovne skupine za izboljšanje področja varstva osebnih podatkov, priprave standardov in normativov hospic dejavnosti ter izobraževanj. Vzporedno pa smo razvijali nove programe, ki so odgovarjali na potrebe uporabnikov (intenzivnejši razvoj skupin za samopomoč).



Žalovanje odraslih, otrok in mladostnikov

Program je namenjen žalujočim odraslim, otrokom in mladostnikom. Usmerjen je v sprejemanje žalovanja kot del življenja, s katerim se srečajo vsi ljudje. Učinki delujejo preventivno in ščitijo pred travmatičnimi posledicami, ki jih lahko povzročita potlačeno žalovanje in napačna neučinkovita podpora. Z izvajanjem programa društvo prispeva h kakovostnejšemu in hitrejšemu vključevanju ljudi v socialne sredine. To vpliva na boljše splošno zdravstveno stanje žalujočih. Program zajema individualna svetovanja, telefonska svetovanja, krajša svetovanja po elektronski pošti, srečanja v organiziranih in strokovno vodenih skupinah za podporo žalujočih, izvajanje predavanj in učnih delavnic za žalujoče, taborov za starše žalujočih otrok ter vikend bivalne skupine.

Program nudi podporo in pomoč tudi žalujočim otrokom in mladostnikom, starim od 5 do 18 let. Prav tako pomaga njihovim staršem razumeti specifični potek žalovanja pri otrocih in mladostnikih. V oporo in pomoč je tudi svetovalnim delavcem v vrtcih ter osnovnih in srednjih šolah. Društvo otrokom in mladostnikom nudi podporo v obliki tabora za žalujoče otroke in mladostnike, individualnih pogovorov, kreativnih delavnic ter predstavitev v vrtcih in šolah.

UPORABNIKI

Leta 2025 so bili v program Žalovanje odraslih, otrok in mladostnikov vključeni 903 uporabniki, od tega 223 mladoletnih uporabnikov. 110 jih je bilo ženskega, 113 pa moškega spola. Največ jih je bilo v starostni skupini od 10 do 15 let: 59 dečkov oziroma fantov in 57 deklic oziroma deklet. Visoko razliko v vključenosti uporabnikov oziroma otrok beležimo v starostni skupini od 5 do 10 let, kjer je bilo vključenih 54 otrok. Za devet otrok ni podatka o starosti.

Največ odraslih uporabnikov na programu beležimo v starostni skupini od 45 do 55 let, v kateri je bilo 47 moških in 158 žensk. Za 45 uporabnikov ni pridobljenega podatka o starosti.

Pomoč in podporo smo na mesec nudili povprečno 210 uporabnikom v obsegu 3,5 ure. Mladoletni uporabniki so bili od tega aktivno vključeni povprečno več kot 8,62 ure.

Skupaj smo beležili 230 srečanj skupin. Od tega beležimo 66 izvajanj odprte skupine, ki se je je udeleževalo 100 uporabnikov; 56 izvajanj zaprte skupine za 90 uporabnikov in 25 izvedb kluba za žalujoče, ki se ga je udeleževalo 38 uporabnikov. Za otroke in mladostnike je bilo izvedenih 83 skupinskih srečanj: 72 *Levjesrčnih druženj* za 115 otrok in mladostnikov ter 11 podpornih skupin v vrtcih in šolah za 106 otrok in mladostnikov.

USPEŠNO SO BILE IZVEDENE NASLEDNJE AKTIVNOSTI:

-  *Interno usposabljanje za delo z žalujočimi otroki in mladostniki (IUŽOM) v obsegu 12 pedagoških ur. IUŽOM smo posodobili na podlagi evalvacij in potreb izvajalcev. Izobraževanja se je udeležilo 49 prostovoljcev in zaposlenih društva. Evalvacija je na podlagi anonimnih vprašalnikov pokazala, da so udeleženci dobili pričakovana znanja in informacije, ki jim bodo v pomoč pri delu z žalujočimi otroki ter mladostniki.*
-  *Vikend intenziv za spremljevalce na taboru (Maribor, 21. 6. 2025): 19 udeležencev; štirje zaposleni in 15 prostovoljcev.*
-  *26. Tabor Levjesrčnih (Dominikov dom, Slivniško Pohorje, 26.–29. 6. 2025): 24 udeležencev, 15 spremljevalcev (prostovoljcev), vodja in organizator tabora ter trije prostovoljci za tehnično oziroma gospodinjsko pomoč. Tabor je prinesel veliko novih izkušenj in spoznanj. Na podlagi evalvacije smo ugotovili, da je leta 2026 smiselno oblikovati in prilagoditi delavnice, da bodo primernejše starostnim skupinam, zlasti mladostnikom med 14. in 17. letom starosti. Tabor so podprli dve občini (MOL in MOM) ter donatorji SVIZ Sindikat vzgoje,*



izobraževanja, znanosti in kulture, Soroptimist international, Humanitarni klub Maribor in Lions klub Izola.

- Tabor za žalujoče starše (27.–29. 6. 2025, Dom Svete Marjete v Šmarjeti): sedem udeležencev, deset spremljevalcev – ena zaposlena in osem prostovoljcev. Dom Sv. Marjete se je izkazal za zelo primeren prostor izvedbe društvenih aktivnosti.
- Tabor za otroke z izkušnjo kronične neozdravljive bolezni v družini (Tabor ED) (Dominikov dom, Slivniško Pohorje, 28.–31. 8. 2025): 18 otrok in 13 spremljevalcev – osem prostovoljcev, ena zaposlena, vodja in organizator tabora ter trije prostovoljci za tehnično oziroma gospodinjstvo pomoč. Tabor ED je tržna dejavnost društva v sodelovanju z Združenjem Europa Donna.
- Intenziv za delo z žalujočimi na Možnici (Log pod Mangartom, 19.–21. 9. 2025): 16 udeležencev, štiri izvajalci – ena zaposlena in trije prostovoljci. Za pripravo hrane so poskrbeli dva prostovoljca in ena zaposlena. Na podlagi evalvacijskih vprašalnikov je bilo ugotovljeno, da interaktivne vaje udeležencem omogočajo vpogled vase, jih usmerijo v razmišljanje o lastni minljivosti in spoznavanju vseh težkih občutkov, ki jih doživljajo uporabniki naših programov.
- Oktobra je bila oddana prijava na razpis za sofinanciranje humanitarnih dejavnosti pri FIHU. Prijava je bila oddana ločeno kot dva programa: *Žalovanje odraslih* pod skupino pomoči – duševno zdravje ter *Žalovanje otrok in mladostnikov* pod skupino pomoči – otroci.



Tabor Levjesrčnih 2025, spust balonov zadnji dan tabora v Dominikovem domu na Pohorju.
FOTO Tomaž Janežič

Ob vseh aktivnostih, ki jih nudi program *Žalovanje odraslih, otrok in mladostnikov*, so v društvu še naprej potekale terapevtske obravnave žalujočih, ki so jih izvajali stažisti zakonskih in družinskih terapevtov. Celo leto so potekale predstavitve programa v različnih medijih. Prav tako so se izvajala strokovna izobraževanja o žalovanju otrok in mladostnikov, predvsem za strokovne delavce v vzgoji in izobraževanju. Na programu so potekale redne mesečne supervizije. Na voljo je bila individualna supervizija, potekali so redni mesečni nacionalni timski sestanki (s poudarkom na izmenjavi dobrih praks in informacij, pomembnih za delo na programu).

V obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2025 je število uporabnikov primerljivo s preteklimi leti. Natančnejši je tudi podatek o številu vključenih prostovoljcev in njihovih ur, ki je v primerjavi s preteklimi leti narastel. Prav tako je pomembno poudariti, da se je močno znižalo število uporabnikov, ki ne želijo posredovati svojih podatkov, saj je število uporabnikov z neznanim datumom rojstva v



primerjavi z letom 2024 padlo. Trenutni podatki nam kažejo, da z uporabniki ravnamo etično in v skladu z vsemi socialnovarstvenimi normativi.

Tabela 6: Prikaz števila uporabnikov in izvedenih aktivnosti na programu v letu 2025

Prikaz števila uporabnikov in izvedenih aktivnosti na programu za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2025			
		Število uporabnikov	Število izvedb
Enkrat šteti uporabniki	Otroci in mladostniki	214	
	Neznani datum rojstva mld.	9	
	Odrasli	635	
	Neznani datum rojstva odrasli	45	
	Skupaj	903	
Individualna podpora (odrasli, otroci, mladostniki in svet. delavci)		482	1.253
Prvi stik, telefonska in e-svetovanja (odrasli, otroci, mladostniki ter svet. delavci)		687	710
Odprta skupina		100	66
Zaprta skupina		90	56
Klub za žalujoče		38	25
Druženje Levjesrčnih		115	72
Podpora v vrtcih in šolah		106	11
Tabor Levjesrčnih		24	1
Tabor za starše		7	1
Vikend skupina za mlade odrasle		6	1
Skupaj (večkrat šteti uporabniki)		1.655*	2.196
Prostovoljci na programu		108	
Opravljenih prostovoljskih ur na programu		4.435,8	

*Uporabniki programa so lahko vključeni v več aktivnosti, ki jih izvaja društvo, zato se število uporabnikov izvedenih aktivnosti razlikuje od dejanskega števila enkrat štetih uporabnikov. Zato lahko trdimo, da se je skoraj vsak vključen uporabnik udeležil več kot ene podporne aktivnosti programa.

PROSTOVOLJSTVO

Leta 2025 je bilo v aktivnosti na programu vključenih 108 prostovoljcev, od tega 90 žensk in 18 moških. V skupnem seštevku so opravili 4.435,8 ure prostovoljskega dela. Kot sovoditelji skupin in delavnic so v program vključeni prostovoljci, ki imajo opravljeno *Začetno usposabljanje za prostovoljce*. Po opravljenem nadaljnjem *Internem usposabljanju za delo z žalujočimi* (IUŽ), nadaljnjem *Internem usposabljanju za delo z žalujočimi otroki in mladostniki* (IUŽOM) ter *Vikend intenzivu* na Možnici lahko prostovoljci samostojno nudijo pomoč in podporo z individualnimi pogovori ter vodenjem skupin. Na *Taboru Levjesrčnih*, taboru za starše in vikend skupinah pa lahko samostojno izvajajo delavnice.

PREGLED PROGRAMA V LETU 2025

Ob vseh aktivnostih, ki jih nudi program *Žalovanje odraslih, otrok in mladostnikov*, so v društvu še naprej potekale terapevtske obravnave žalujočih, ki so jih izvajali zakonski in družinski terapevti stažisti. S pomočjo projekta *LAS Dolenjska* je bila izdana knjižica *Živeti z žalovanjem*, ki so jo poslali na vse območne odbore. Skozi vse leto so v različnih medijih potekale predstavitve programa. Prav tako so se izvajala strokovna izobraževanja o žalovanju otrok in mladostnikov, predvsem za strokovne delavce v vzgoji in izobraževanju. Na programu so potekale redne mesečne supervizije, omogočena je bila možnost individualne supervizije, potekali so redni mesečni nacionalni timski sestanki (s poudarkom na izmenjavi dobrih praks in informacij,



pomembnih za delo na programu). Opravljene so bile spremembe v bazi za beleženje aktivnosti na programu *Evapro*, organizirano pa je bilo tudi predavanje za strokovne delavce glede pravilnega beleženja podatkov v bazo.

Skozi leta izvajanja programa zaznavamo naraščanje števila uporabnikov, ki mu pripisujemo povečano potrebo po podpori žalujočim, predvsem pa napotitve zunanjih služb – psihiatrov, pedopsihiatrov, osnovnih in srednjih šol, CSD ter drugih ustanov, kamor se uporabniki zatečejo po pomoč v težkih življenjskih situacijah. V porastu so tudi primeri smrti v razredu (zaradi samomorov, nesreč). V teh primerih kot žalujoče obravnavamo cel razred.



Detabuizacija smrti

V okviru programa *Detabuizacija smrti* si društvo prizadeva preseči tabuje, strahove in omejitve, povezane z boleznijo, s krhkostjo in z žalovanjem. Posebna pozornost je namenjena spodbujanju sočutnega odnosa do ljudi, ki se znajdejo v stiskah ob diagnozi neozdravljive bolezni, soočenju z umiranjem bližnjega in žalovanju. Program ozavešča strokovno in splošno javnost, odrasle ter mladino o minljivosti življenja in spreminja odnos do smrti ter žalovanja. Skozi različne delavnice, predavanja in dogodke odpiramo prostor za pogovor o smrti; omogočamo razumevanje potreb bolnikov in njihovih svojcev v času umiranja; ter informiramo o možnostih, pravicah in dostopnosti hospic in paliativne oskrbe. Velika pozornost je namenjena stalnemu posodabljanju izobraževanj, ki so na voljo splošni in strokovni javnosti. Pri tem sledimo zaznavam s terena, pa tudi konkretnim povpraševanjem.

Leta 2025 smo pripravili dve številki *Glasila Slovenskega društva Hospic*. Prva obsežnejša številka je izšla septembra ob 30. obletnici delovanja društva z naslovom *Do kdaj živim? Praznovanje 30. obletnice Slovenskega društva Hospic*. Druga številka pa je izšla decembra in je bila predvsem odmev praznovanja 30-letnice društva ter novoletna čestitka.

Tabela 7: Pregled posameznih odborov in skupno število dogodkov, udeležencev, medijskih objav ter zloženek

ODBOR	VSI DOGODKI	IZMED VSEH DOGODKOV		UDELEŽENCI DOGODKOV	MEDIJSKE OBJAVE	ZLOŽENKE
		HOSPICKAFE	SOČUTNA TOČKA ali STOJNICA			
Nacionalna raven	23	-	-	958	78	2.265
Celje	84	7	45	1.624	35	2.226
Dolenjska, Posavje in Bela krajina	20	8	1	796	41	641
Gorenjska	6	4	-	514	5	490
Koroška	29	7	5	1.140	15	515
Ljubljana	26	8	1	666	16	625
Maribor	78	7	25	1.186	26	412
Murska Sobota	24	5	15	309	30	339
Primorsko-Notranjska	43	3	28	329	5	200
Severna Primorska	21	5	5	1.297	18	1.033
Slovenska Istra	18	6	3	1.070	11	640
Velenje	43	8	25	1.095	46	246
Zgornja Savinjska Dolina	17	4	3	688	25	875
SKUPAJ	432	72	156	11.672	351	10.507

Lutkovno predstavo *Jesen Listka Timija* smo izvedli osemkrat. Delavnice v vrtcih in šolah smo organizirali 15-krat, izmed tega 12 izkustvenih delavnic na Srednji zdravstveni in kozmetični šoli Maribor. Izvedli smo 14 različnih ustvarjalnih delavnic. Z namenom širjenja prepoznavnosti društva in našega delovanja smo društvo predstavili 69-krat. Udeležili smo se 28 posvetov in okroglih miz. Redno izvajamo različna izobraževanja in predavanja. Leta 2025 je bilo izvedeno 55 izobraževanj za strokovno javnost. Organizirali smo tudi pet gledaliških predstav in štiri glasbene večere. Fotografska razstava je bila leta 2025 postavljena sedemkrat, največkrat v organizaciji OO Ljubljana.



Predstavili smo se na Festivalu za 3. življenjsko obdobje (3FŽO) v Cankarjevem domu v Ljubljani in na Mednarodnem obrtnem sejmu (MOS) v Celju.



FOTO Martina Piskar

Pri programu *Detabuizacija smrti* uporabljamo medije, s pomočjo katerih opozarjamo na odnos do minljivosti in na dejavnosti Slovenskega društva Hospic ter hkrati izobražujemo. Pojavljali smo se v različnih medijih; tako v lokalnih kot nacionalnih, spletnih, tiskanih, na radiu, TV, v pogovornih oddajah in drugod. Vseh objav je bilo 351, kar je razvidno iz tabele 7.

Razdelili smo 10.507 zloženek društva. Na voljo so po vsej Sloveniji v različnih knjižnicah, domovih starejših, CSD-jih, zdravstvenih domovih ipd. (tabela 7).

Leta 2025 je spletno stran obiskalo 17.000 obiskovalcev, čeprav se je dolgo časa posodabljala. Na Facebook strani smo objavili 312 vsebin z dosegom 214.420 in pridobili 583 novih sledilcev. Decembra 2024 smo zaradi sledenja trendom odprli račun tudi na *Instagramu*.

Na *YouTube* profil smo objavili 122 posnetkov.

Večji projekti v okviru praznovanja 30-letnice Slovenskega društva Hospic so bili naslednji:

- 👉 Knjiga Carmen L. Oven *Do kdaj živim*;
- 👉 Športni piknik v sodelovanju s ŠD Trnovo;
- 👉 *Generalka življenja*;
- 👉 Slavnostna prireditev ob 30-letnici društva.



Hospickafe z Iztokom Mlakarjem, Marjetico Stojanović Verdinek in Jonom Kanjirjem v Novi Gorici decembra 2025. FOTO Katarina Čermelj



Na programu *Detabuizacija smrti* je aktivno delovalo 36 zaposlenih (pod to številko so zajeti vsi zaposleni v društvu leta 2025 in ne število delovnih mest)

Leta 2025 smo izvedli deset izobraževalnih uric za prostovoljce in zaposlene Slovenskega društva Hospic. Obpravale so spremljanje umirajočih, žalovanje, detabuizacijo smrti, prostovoljstvo, samorefleksijo in osebno ter duhovno rast. Srečanja omogočajo stalno strokovno izpopolnjevanje, izmenjavo izkušenj, medsebojno podporo in razbremenitev, pri pripravi in izvedbi pa sodelujemo tudi z zunanjimi organizacijami.



Nota humanitarnosti 2025, prireditev s stojnicami v soorganizaciji Slovenskega društva Hospic in Glasbenega društva NOVA. FOTO Matej Cvikl



Prostovoljstvo

Program *Prostovoljstvo* je namenjen usposabljanju in podpori prostovoljcev, ki skupaj s strokovnimi delavci predstavljajo del multidisciplinarnega tima za sočutno spremljanje umirajočih v času bolezni in žalujočih (odraslih, mladostnikov ter otrok) v času žalovanja. S svojo čuječo prisotnostjo so bolnikovi družini v veliko podporo pri soočanju in sprejemanju težke situacije ob umiranju. Prostovoljci pri svojem delu niso prepuščeni sami sebi; nudimo jim stalno podporo v oblikah supervizije in intervizije, podporo starejših prostovoljcev, mentorstvo vodje prostovoljcev posameznega območnega odbora ter koordinatorjev oskrbe. Prostovoljci imajo tudi redna mesečna srečanja. Usposobljeni doprinašajo pomemben delež k dvigu kakovosti oskrbe in splošne ozaveščenosti v svojem socialnem okolju.

PREGLED PROGRAMA V LETU 2025

Leta 2025 je skupno število prostovoljskih ur znašalo 27.747, kar je 12,15 % več kot leta 2024, ko je bilo opravljenih 24.741,80 ur. Izključno na programu *Prostovoljstvo* pa je bilo opravljenih 13.604,66 ur z 233 aktivnimi prostovoljci.

Razlog za povišanje skupnih ur prostovoljcev je delno predvidoma zaradi doslednejše uporabe aplikacije *Intrix* za računalniško vodenje prostovoljskih ur in zaradi učinka nove strategije uvajanja novih prostovoljcev na območne odbore že pred *Začetnim usposabljanjem prostovoljcev (ZUP)*.



Tabela 8: Opravljene prostovoljske ure po območnih odborih po posameznih programih

1. 1.–31. 12. 2025						
Območni odbori/Programi društva	Spremljanje	Žalovanje odraslih	Žalovanje otrok in mladostnikov	Detabuizacija	Prostovoljstvo	Skupaj Program
Celje	1.264,5	165,8	248,2	746,7	1.959,7	4.385
Dolenjska, Posavje in Bela krajina	141,5	42,3	366,8	473,8	1.193,7	2.218
Gorenjska	307,5	40,5	132,5	58,3	235,5	774
Koroška	908,5	312,3	144,2	668,5	1.527,2	3.561
Ljubljana	470	396,2	1.149,8	324,3	1.349,3	3.690
Maribor	166,5	70,3	191,2	341,8	990,8	1.761
Murska Sobota	176,5	97,8	55,2	121,3	548	999
Primorsko-Notranjska	540	167,8	24,3	117,8	747,2	1.597
Severna Primorska	135,5	40,7	122,7	212	982,5	1.493
Slovenska Istra	452,3	17,3	189,7	173,5	851,8	1.685
Velenje	70,2	24	32,5	530,2	561,8	1.219
Zgornja Savinjska Dolina	834	221	182,7	470,3	2.657	4.365
Skupaj Program	5.467	1.596,2	2.839,7	4.238,7	13.604,5	27.747



Tabela 9: Število prostovoljcev po območnih odborih po posameznih programih

1. 1.–31. 12. 2025						
Območni odbori/Programi društva	Spremljanje	Žalovanje odraslih	Žalovanje otrok in mladostnikov	Detabuizacija	Prostovoljstvo	Skupaj Odbori (Unikatno*)
Celje	23	13	12	27	31	37
Dolenjska, Posavje in Bela krajina	6	3	7	14	19	20
Gorenjska	7	4	4	2	12	16
Koroška	7	7	5	14	14	14
Ljubljana	16	16	18	14	23	33
Maribor	8	4	5	11	16	17
Murska Sobota	6	1	5	9	14	14
Primorsko-Notranjska	6	2	2	10	10	10
Severna Primorska	7	3	9	17	21	21
Slovenska Istra	9	1	2	9	12	13
Velenje	4	2	2	12	12	12
Zgornja Savinjska Dolina	17	9	9	24	27	28
Skupaj Program	116	65	80	163	211	233

*unikatno pomeni, da se štejejo neponovljivi prostovoljci posameznega odbora

Leta 2025 je bilo v društvu skupno aktivnih 233 prostovoljcev. Na programu *Spremljanje* je bilo 94 žensk in 22 moških; na programu *Žalovanje odraslih* 53 žensk in 12 moških; na programu *Žalovanje otrok in mladostnikov* 64 žensk in 16 moških, na programu *Detabuizacija smrti* pa 132 žensk in 31 moških. **Na programu *Prostovoljstvo* je bilo 174 žensk in 37 moških.**



IZVEDENE AKTIVNOSTI

- 🎧 4 ZUP-i za nove prostovoljce (2-krat Zoom, 2-krat v živo (SP in MB);
- 🎧 110 mesečnih srečanj v Območnih odborih (OO) v oblikah intervizije, študije primerov;
- 🎧 12 delavnic v OO za motive;
- 🎧 1 sklop letnega dodatnega usposabljanja na temo žalovanja odraslih – IUŽ (štiri srečanja);
- 🎧 1 tridnevno dodatno usposabljanje na temo žalovanja odraslih – vikend intenziv Možnica;
- 🎧 1 dodatno usposabljanje sodelujočih prostovoljcev na *Taboru Levjesrčnih* (taboru za žalujoče otroke);
- 🎧 sodelovanje prostovoljcev na *Taboru Levjesrčnih* in taboru Europa Donna;
- 🎧 1 letno nacionalno srečanje prostovoljcev;
- 🎧 1 tridnevna strokovna ekskurzija;
- 🎧 7 srečanj (5-krat *Teams*, 2-krat v živo) vodij prostovoljcev (s ciljem skupnega načrtovanja, zbiranja idej, izmenjave praks s posameznih OO, motiviranja za delo s prostovoljci);
- 🎧 12 srečanj prostovoljcev po OO z vodjo programa *Prostovoljstvo*;
- 🎧 5 nacionalnih Zoom supervizij;
- 🎧 36 supervizij v živo lokalno;
- 🎧 sodelovanje prostovoljcev v nacionalnih projektih (v sodelovanju z Naravoslovnotehniško fakulteto z video posnetki ob 30. obletnici društva – snemanja lokalno po OO);
- 🎧 sodelovanje prostovoljcev v nacionalnih projektih: *Facing Death*, *Drevo za življenje*, IMRO).
- 🎧 prijave na razpise za *Naj prostovoljce*, *Naj mentorje*.



Nacionalno srečanje prostovoljcev in zaposlenih 2025 v Murški Soboti, Brod na Muri v Krogu.
FOTO Katarina Čermelj



PROJEKTI

Društvo si za kakovosten premik k obravnavi socialne in zdravstvene problematike na področjih prostovoljstva, neformalnega oskrbovanja, smrti, umiranja ter žalovanja v slovenskem prostoru prizadeva tudi v okviru izvedbe inovativnih projektov. Na osnovi dolgoletnih izkušenj neposrednega dela z uporabniki društvo kontinuirano prepoznava potrebe prebivalcev na nacionalni ravni in redno oblikuje nove projekte oziroma aktivnosti za zadovoljitev potreb ranljivih skupin prebivalstva. V okviru svojega delovanja se z namenom izmenjave znanj in izkušenj, večje prepoznavnosti ter oblikovanja novih projektov, ki bi prispevali k dolgoročnemu financiranju delovnih mest in/ali projektnih aktivnosti, redno povezuje z drugimi sorodnimi organizacijami na nacionalni in mednarodni ravni ter na čezmejnem območju.

V ta namen je društvo leta 2025 redno spremljalo objave razpisov s področja delovanja društva na lokalni, regionalni, nacionalni, evropski ravni in čezmejnem območju; presojalo je o ustreznosti prijav idejnih projektov na posamezen razpis ter sodelovalo s potencialnimi in obstoječimi projektnimi partnerji.

Sofinanciranje programov in projektov na lokalni ravni

Posamezni območni odbori Slovenskega društva Hospic vsako leto pripravijo vloge za občinsko sofinanciranje programov na lokalni ravni. Leta 2025 je programe društva in njegovo delovanje podprlo 68 občin.

PROJEKTI NA REGIONALNI RAVNI

Projekt *Srce za srce*

(Območni odbor Dolenjska, Posavje in Bela krajina)

Glavni cilji projekta *Srce za srce* (Mreža podpore za vse generacije, 2025–2027) so: opolnomočenje ranljivih skupin z novimi programi, dvig kakovosti življenja lokalnega prebivalstva z dostopnimi storitvami za vse ciljne skupine ter razvoj trajnostnih oblik lokalnega podjetništva. Projektne aktivnosti potekajo v sodelovanju s projektnimi partnerji: s Splošno bolnišnico Novo mesto in z Nino Rifelj s.p.

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESSR).

Pregled izvedenih aktivnosti na projektu leta 2025

Leta 2025 je bila vzpostavljena spletna podstran projekta, končan in natisnjen pa je bil tudi *Dnevnik Levjesrčnik* – dnevnik za pogumne (250 izvodov).

Študijski krožki

(Območni odbor Zgornja Savinjska dolina)

Glavni namen študijskega krožka z naslovom *Zgodba z novim začetkom* je bil prostovoljecem, kandidatom za prostovoljce in drugim zainteresiranim posameznikom omogočiti dodaten prostor za izkustveno učenje, osebno rast ter nadgradnjo znanj za delo z ranljivimi ciljnim skupinami: umirajočimi, njihovimi svojci ter žalujočimi odraslimi, otroki in mladostniki. Študijski krožek je bil dodatno usmerjen



FOTO Slovensko društvo Hospic



v krepitev skupnosti prostovoljcev in dialoga z lokalnim okoljem. Projekt je financiralo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov in dejavnosti izobraževanja odraslih v letu 2025.

Pregled izvedenih aktivnosti na projektu leta 2025

Leta 2025 so potekala redna srečanja študijskega krožka, ki so temeljila na geštalt-pedagoškem pristopu in izkustvenem delu s skupino. Udeleženci so se spoznavali z različnimi metodami dela ob knjižnih zgodbah z naukom, s pomočjo uprizoritvenih in drugih kreativnih dejavnosti, uporabe didaktičnih pripomočkov za aktivacijo vseh čutov ter telesnih vaj. Pomemben del srečanj je bil namenjen podelitvi izkušenj, refleksiji in povezovanju osebnih uvidov z izkušnjami dela z uporabniki.

V okviru projekta je bila izvedena tudi doživljajska ekskurzija v naravi, zasnovana na učenju skozi lastno izkušnjo in na metodi dela s književnimi liki, ter zaključni dogodek z delavnico in s predstavitvijo dobrih praks študijskega krožka širši javnosti.



FOTO Slovensko društvo Hospic

Projekti na nacionalni ravni

POT MENTORSTVA, RASTI IN SOČUTJA

Glavni cilji projekta *Pot mentorstva, rasti in sočutja* (2025–2026) so: promovirati prostovoljsko delo z detabuizacijskimi dogodki; usposobiti prostovoljce, vodje prostovoljcev in strokovne delavce za kakovostno organizirano delo s prostovoljci; razviti nove programe, dogodke in aktivnosti za dodatno motivacijo prostovoljcev ter vodij prostovoljcev po posameznih odborih društva; oblikovati strategijo in program za nadaljnji razvoj prostovoljskega dela ter izvesti raziskavo o potrebah, značilnostih opravljanja prostovoljskega dela v urbanem in ruralnem okolju. Aktivnosti projekta potekajo v sodelovanju s projektnim partnerjem Društvom za kulturo odnosov – SPES.



Nacionalno srečanje prostovoljcev in zaposlenih 2025 v Murski Soboti. FOTO Urška Španja

Projekt sofinancira Ministrstvo za javno upravo v okviru Javnega razpisa za razvoj in profesionalizacijo NVO in prostovoljstva 2024.



Pregled izvedenih aktivnosti na projektu leta 2025

Leta 2025 so bile na podlagi sodelovanja s projektnim partnerjem izvedene aktivnosti, ki bodo prispevale h kakovostno organiziranemu in trajnostno naravnemu prostovoljskemu delu. Leta 2025 je bilo izvedenih 330 aktivnosti informiranja strokovne in splošne javnosti o minljivosti, smrti ter umiranju. Izvedene so bile lastne dejavnosti in 179 prireditev oziroma dogodkov za strokovno ter splošno javnost. Pri tem sta društvo in projektni partner promovirala prostovoljno delo na področju socialnega in zdravstvenega varstva ter pomen prostovoljskega dela za celotno družbo.



Za namen večje vključenosti mladih prostovoljcev je bilo leta 2025 izvedenih 18 aktivnosti za mlade kandidate prostovoljce. V okviru projekta je društvo pridobilo 120 kandidatov za prostovoljce; od tega 71 mladih.



Slovensko društvo Hospic je v prvem letu izvajanja projekta izvedlo štiri začetna usposabljanja za prostovoljce (ZUP), ki jih je uspešno zaključilo 47 kandidatov; od tega je 46 kandidatov podpisalo dogovor o opravljanju prostovoljskega dela.

V okviru projekta *Pot mentorstva, rasti in sočutja* je bilo leta 2025 izvedenih devet usposabljanj prostovoljcev za podporo neformalnim oskrbovalcem, šest nadaljnjih usposabljanj za prostovoljce za delo z žalujočimi in umirajočimi, štiri usposabljanja za izboljšanje kompetenc vodij prostovoljcev, 12 usposabljanj za izboljšanje kompetenc strokovnih delavcev, osem usposabljanj za prostovoljce za podporo pri promocijskih aktivnostih ter eno izobraževanje oziroma delavnica za brezposelne osebe. Za opolnomočenje prostovoljcev na lokalni, regionalni in nacionalni ravni ter ohranjanje obstoječih prostovoljcev je bilo leta 2025 izvedenih 194 programov, dogodkov in aktivnosti za dodatno motivacijo prostovoljcev ter deset programov, dogodkov in aktivnosti za dodatno motivacijo vodij prostovoljcev.

Leta 2025 je bil izdelan anketni vprašalnik za ugotavljanje potreb prostovoljskega dela v urbanem in ruralnem okolju. Na podlagi anketnega vprašalnika in opravljene raziskave bo Slovensko društvo Hospic ugotovilo dodatne pristope za vključitev prostovoljcev iz urbanega in ruralnega okolja ter možnosti kontinuiranega dela z njimi.





30. OBLETNICA SLOVENSKEGA DRUŠTVA HOSPIC POD SLOGANOM DO KDAJ ŽIVIM?

Premiera filma V tišini življenja

Začetek leta je Slovensko društvo Hospic otvorilo s premiero filma Mance Košir, dolgoletne prostovoljke in ambasadorke društva. Premiera dokumentarno-observacijskega filma *V tišini življenja* režiserke Nine Blažin je potekala 30. januarja 2025 v Kinodvoru.

»Smrt je moja največja učiteljica. Učiteljica polnega bivanja,« je le eden izmed življenjskih naukov, ki jih Manca Košir deli v filmu, s katerim je Slovensko društvo Hospic vstopilo v slavnostno leto zaznamovanja 30-letnice.



Premiera filma *V tišini življenja* je bila uvod v razmišljanje o vprašanju *Do kdaj živim?*, ki ga je društvo nato poglobilo z izdajo istoimenske knjige.

Izdaja knjige Do kdaj živim

V knjigi z naslovom *Do kdaj živim* avtorice Carmen L. Oven, voditeljice dogodkov društva in ambasadorke Slovenskega društva Hospic, je zbranih 30 zgodb, ki so nastale v pogovorih s petinšestdesetimi (i)zbranimi sogovorniki in sogovornicami. Knjiga je preplet osebnih zgodb, strokovnega uvida in družbene odgovornosti, ki odpira prostor za pogovor o smrti, umiranju ter smislu življenja.

Prvo srečanje ob izidu knjige je potekalo 20. maja 2025, v Ruski Dači v Ljubljani.

Avtorica fotografij: Kaja Božiček



Predstavitve knjige je potekala vse leto 2025 v številnih krajih po Sloveniji.





Medgeneracijski dogodek *Skupaj za življenje*

Slovensko društvo Hospic je v sodelovanju s Športnim društvom Trnovo 14. junija 2025 v športnem parku ŠD Trnovo organiziralo medgeneracijski športni dogodek *Skupaj za življenje*, ki je ozaveščal o pomenu življenja, praznovanju skupnosti, gibanja, radosti in povezanosti.

Dogodek je bil organiziran ob praznovanju 117 let delovanja Športnega društva Trnovo in 30. obletnici Slovenskega društva Hospic.



FOTO Kaja Božiček



FOTO Kaja Božiček



FOTO Kaja Božiček



Slavnostna prireditev ob 30. obletnici delovanja

Slovensko društvo Hospic je 30 let delovanja praznovalo tudi na slavnostni prireditvi, ki je potekala 11. oktobra v Zdravniški zbornici Slovenije. Prireditve so se udeležili zaposleni, prostovoljci društva, ambasadorji, partnerji in drugi podporniki Slovenskega društva Hospic, ki so na različne načine prispevali k proslavitvi 30. obletnice.

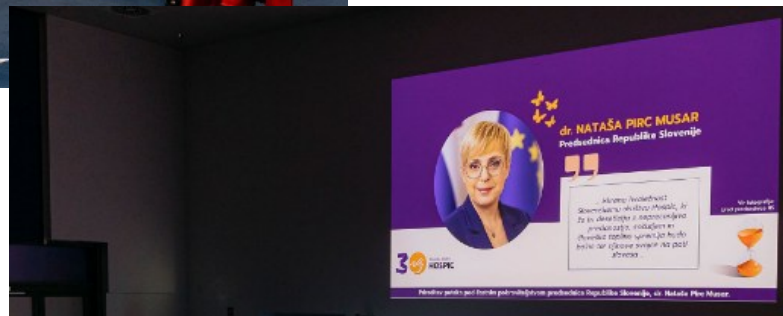


FOTO Kaja Božiček (avtorica vseh fotografij na strani)



Generalka življenja na Trgu republike

Generalka življenja je posebna aktivacija, ki jo je Slovensko društvo Hospic v sodelovanju z marketinško agencijo bold.group izvedlo 21. in 22. oktobra 2025 v središču Ljubljane. Obiskovalcem je bila omogočena simbolična izkušnja lastnega pogreba – kot povabilo k razmisleku o življenju, odnosih, vrednotah in minljivosti. Generalke so se poleg mimoidočih udeležili tudi prostovoljci in zaposleni v Slovenskem društvu Hospic.



FOTO Tomaž Kos

Vsi dogodki leta 2025 prikazujejo in odgovarjajo na vprašanje *Do kdaj živim?* Vsak dogodek v okviru kampanje je predstavljal eno "poglavje knjige življenja".



FOTO Tomaž Kos

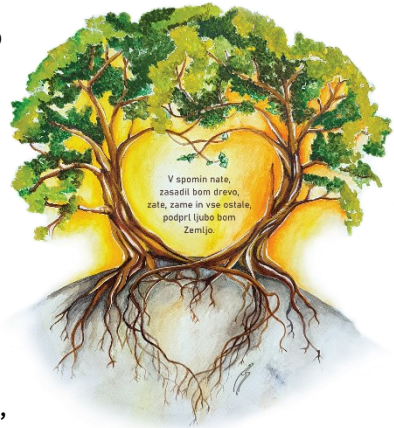
Poleg osrednjih dogodkov na nacionalni ravni so ob 30. obletnici društva po vseh območnih odborih potekali številni dogodki, s katerimi so zaposleni in prostovoljci pomembno prispevali k praznovanju jubileja ter širjenju poslanstva društva v lokalnih skupnostih.



DREVO ZA ŽIVLJENJE

Slovensko društvo Hospic že 30 let s podporo umirajočim, težko bolnim in žalujočim dodaja življenje dnevom. Društvo želi v spomin na umrle z nakupom dreves dodajati življenje tudi naravi.

Projekt je po izjemno uspešnem letu 2024 zaradi pomanjkanja prostora za zasajevanje dreves – in posledično tudi minimalne promocije v medijih – leta 2025 upočasnil razvoj. Prvi park življenja v Mozirskem gaju je dosegel svoje kapacitete, zato je bila sprejeta odločitev, da ne delamo več na aktivni promociji in prodaji, saj bi večje število prodanih dreves predstavljalo preveliko obremenitev za park; zasaditev vseh dreves bi bila onemogočena, kar bi lahko povzročilo nezadovoljstvo donatorjev in posledično ogrozilo uspešnost projekta ter prihodnji ugled društva. Leta 2025 nam je uspelo skleniti dogovor z Arboretumom Volčji potok, da naslednji park življenja nastane pri njih. Proces dogovarjanja je bil zahteven in dolgotrajen, zato je realizacija sodelovanja izvedena pozneje kot načrtovano.



FACING DEATH

Slovensko društvo Hospic skupaj z ekipo umetnikov, strokovnjakov in organizacij že več let razvija projekt *Facing Death*, ki je s prvotno zgolj fotografskega projekta prerasel v umetniško-strokovno-znanstveni projekt z željo detabuizirati boleči temi umiranja in žalovanja v strokovnih ter širših krogih. Lani se je v projekt ponovno vključil kandidat, ki je leto prej odstopil. Do sedaj so pri projektu do konca vztrajali trije kandidati. Lani se je vključila nova kandidatka.

Lani smo projekt promovirali v splošni javnosti, tako da smo izvedli tri *Hospickafeje* – 4. 2. 2025 v Novem mestu, 1. 4. 2025 v Nazarjah in 13. 5. 2025 v Konzorciju v Ljubljani. Zaznali smo, da znotraj društva še vedno obstaja odklonilen odnos do projekta, zato smo poleg dodatnega tiska letakov povabili strokovne delavce na redne sestanke ekipe in individualno preverjali način predstavitve projekta potencialnim kandidatom ter s tem odpirali prostor za diskusijo o spoštovanju dostojanstva umirajočih do konca. Eden od načinov je, da se odločitev o vključitvi v projekt prepusti uporabnikom in da preprečujemo pretirano zaščitništvo. Poleg tega smo projekt 29. 4. 2025 ponovno predstavili v okviru *Izobraževalnih uric*.

Izven meja smo ga predstavili prof. Naomi Richards iz Glasgowa, dr. Guyu Peryerju (St. Christopher Hospice) in na paliativnem kongresu v Zadru. Predstavitve projekta smo prijavili na mednarodno znanstveno konferenco *Za človeka* gre pri Alma Mater Europei v obliki celotnega panela in bili sprejeti – 14. 3. 2026 bo tako predstavljen širši strokovni javnosti.

V okviru projekta smo razvili sistem alarmov za splošno javnost in ga oblikovali v poseben kratek dokument, ki deluje kot konkretiziran informator umirajočemu ter družini. Dokument je pripravljen kot podpora v procesu poslavljanja. Namenjen je orientaciji v času, ko so čustva močna, razum pa obremenjen. Razdeljen je na štiri barvne stopnje, ki pomagajo prepoznati trenutne potrebe in dolžnosti.

Projekt *Facing Death* želi področje umiranja približati tako strokovnjakom kot vsem državljanom, da bodo najšibkejši v družbi deležni podpore, ki jo zaslužijo v zadnjem življenjskem obdobju. Projekt deluje po principu koncentričnih krogov; proces detabuizacije se začne najprej znotraj hospica, nato med strokovnjaki, temu sledi širša javnost, na koncu pa še odločevalci. Projekt kontinuirano spremljamo že več let na rednih tedenskih sestankih.



TABOR EUROPA DONNA

Tabor za otroke z izkušnjo neozdravljive kronične bolezni v družini poteka v sodelovanju z Europo Donno – Slovenskim združenjem za boj proti raku dojk. Tabor Europa Donna je del programa ROZA, ki ga sofinancira Ministrstvo za zdravje.

Pregled izvedenih aktivnosti na projektu leta 2025

Tabora na Dominikovem domu (Pohorje) se je udeležilo 18 otrok in 13 spremljevalcev.

Tabor je bil izpeljan v celotnem obsegu z vsemi načrtovanimi delavnicami in aktivnostmi. Večina otrok je bila prvič na taboru. Eden osrednjih poudarkov tabora je bil, da so otroci pogosto ogledalo svojih staršev. Čeprav smo se osredotočili na obvladovanje stisk in čustvenih težav, ki jih prinaša bolezen, se je v zgodbah otrok pogosto prepletala še širša slika – pomanjkanje stika z očetom, težave v komunikaciji in občasna negotovost, kaj pomeni biti "dober" starš. Na taboru smo skozi delavnice in pogovore spoznavali, da mnogi otroci, ki se soočajo z boleznijo mame, obenem nosijo tudi druge čustvene pritiske, ki jih pogosto ne prepoznamo. Nekateri otroci so tako čustveno in fizično prisotni v skrbi za svojo bolno mamo, kot bi bili partnerji, ne pa otroci.

Tabor je otrokom omogočil podporo, saj so bili vidno bolj sproščeni in hvaležni za novo izkušnjo. Izražena je bila želja, da bi tabor naslednjič potekal kakšen vikend prej in bi bil daljši. Starše je zanimalo, ali obstaja tabor tudi zanje, o čemer bomo razmišljali v prihodnje.

Dodatni projekti

Leta 2025 je Slovensko društvo Hospic izvajalo dodatne projekte, ki so oziroma bodo prispevali k nadaljnjemu razvoju društva. V ta namen je izvedlo nadgradnjo programa *Intrix* za program *Prostovoljstvo* (vezano na sofinanciranje FIHA), nadgradnjo spletne trgovine, avtomatizacijo dogodkov na spletni strani in dodatno razvijalo spletno stran skladno s CGP-jem društva. Leta 2025 je društvo začelo z oblikovanjem *Strategije za pridobivanje donatorskih sredstev*, z izvajanjem projektov, financiranih z donacijami (Gorenjske banke d.d.), in z zbiranjem donatorskih sredstev na lokalni oziroma regionalni ravni.

Z namenom zagotavljanja trajnosti projekta IMRO (*Hospic pristop za razbremenitev delovno aktivnih moških in žensk, ki skrbijo za bolne in umirajoče svojce, 2022–2024*), ki ga je financiral Norveški finančni mehanizem, je Slovensko društvo Hospic v sodelovanju z Društvom za kulturo odnosov – SPES nadaljevalo z izvedbo integriranega modela skrbi za starejše v urbanem (Ljubljani) in ruralnem okolju (Solčavi). Leta 2025 je društvo s pomočjo prostovoljca dodatno razvijalo certifikat *Sočutno podjetje*, ki je eden izmed rezultatov projekta IMRO.

CERTIFIKAT SOČUTNO PODJETJE

Projekt razvoja certifikata *Sočutno podjetje* je nastal kot odziv na zaznano vrzel, ki se pojavlja v delovnih okoljih pri razumevanju, prepoznavanju in naslavljanju stisk zaposlenih, soočenih z izgubo, boleznijo, žalovanjem ter drugimi življenjskimi stiskami. Projekt se od pilotne izvedbe, ki je potekala med letoma 2022 in 2024 v okviru projekta IMRO, razvija v celosten projekt, ki povezuje ozaveščanje, izobraževanje ter razvoj organizacijskih praks z namenom krepitev delovne kulture sočutja, detabuizacije smrti in žalovanja v delovnih okoljih.



Pregled izvedenih aktivnosti na projektu leta 2025

Leta 2025 so potekale aktivnosti, usmerjene v nadaljnji vsebinski razvoj certifikata *Sočutno podjetje*; predvsem v usklajevanje modela certificiranja in pripravo jasnega postopka za vključitev podjetij v postopek certificiranja. Aktivnosti so bile usmerjene tudi v nadgradnjo izobraževalnega dela certifikata. Oblikovan je bil izobraževalni program z obveznimi vsebinami, ki naslavljajo



FOTO HR&M festival 2025

ključne teme, povezane s krepitvijo veščin kadrovskega delavcev na področju sočutnega vodenja, komunikacije, podpore zaposlenim ob izgubi in žalovanju, obvladovanja konfliktov ter skrbi zase, s čimer bo certifikat prispeval k bolj vključujočemu, varnemu in podpornemu delovnemu okolju.

Del aktivnosti je bil namenjen tudi povezovanju s poslovno javnostjo in predstavitvi certifikata na konferenci HRM, ki je potekala septembra 2025.

Projekti na čezmejnem območju

PALI-CARE

Glavni cilji projekta *Krepitev celovite paliativne oskrbe v čezmejnih regijah Hrvaške in Slovenije* (PALI-CARE, marec 2024–februar 2026) so krepitev usposobljenosti strokovnjakov na področju paliativne oskrbe in vzpostavitev čezmejnega sodelovanja na področju izmenjave znanja ter izkušenj s področja paliativne oskrbe z razvojem skupnih trajnostnih rešitev za izboljšanje dostopa do paliativne oskrbe, pa tudi skrb za uporabnike v čezmejnem prostoru.



FOTO Slovensko društvo Hospic

Pri projektu sodelujejo Županijska bolnica Čakovec (nosilec projekta), Dom zdravlja Čakovec, Slovensko društvo Hospic in Splošna bolnišnica Murska Sobota (projektni partnerji).

Pregled izvedenih aktivnosti na projektu leta 2025

V okviru projekta PALI-CARE so leta 2025 potekale različne aktivnosti, namenjene krepitvi znanj in sodelovanja med partnerskimi organizacijami na področju paliativne oskrbe v čezmejnem prostoru. Projektne aktivnosti, pri katerih je sodelovalo Slovensko društvo Hospic, so obsegale delovna srečanja za pripravo akcijskega načrta, ki je nastajal na podlagi sodelovanja deležnikov, izvedene analize potreb in izmenjave izkušenj med partnerskimi organizacijami iz Slovenije ter Hrvaške. Prav tako so leta 2025 potekali



FOTO Slovensko društvo Hospic



različni dogodki za senzibilizacijo in ozaveščanje strokovne javnosti o pomenu paliativne oskrbe. Slovensko društvo Hospic je za partnerske organizacije organiziralo in izvedlo tudi dve izkustveni izobraževanji ter sodelovalo pri pripravi izobraževalnega programa s področja paliativne oskrbe, ki predstavlja temelj nadaljnjega razvoja spletnih učnih modulov. V okviru projekta je potekal tudi študijski obisk oddelka za paliativno oskrbo Univerzitetne bolnišnice Gradec, ki je udeležencem omogočil neposreden vpogled v organizacijo in delovanje paliativne oskrbe v Avstriji ter prispeval k izmenjavi strokovnih izkušenj in dobrih praks.



NAGRADE IN PRIZNANJA

Nacionalno 2025

Znak Potrjena kakovost organiziranega prostovoljstva (Slovenska filantropija)

Priznanje za prispevek na področju humanitarnega dela (NFHOS – Nacionalni forum humanitarnih organizacij Slovenije)

Skupinska nagrada za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dlje časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva ter je dobro prepoznavna v lokalnem okolju za leto 2024 (Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti)

Plaketa Državnega sveta Republike Slovenije za izjemen prispevek v okviru opravljanja prostovoljskega dela na področju socialnega varstva



Podelitev Plakete Državnega sveta Republike Slovenije. FOTO Državni svet RS

Lokalno 2025

Naj prostovoljska organizacija 2024 (OO Celje)

Priznanje ob 30-letnici delovanja (OO Dolenjska, Posavje in Bela krajina). Plaketa Mestne občine Velenje (OO Velenje)

Priznanje ob 30-letnici delovanja (OO Slovenska Istra)



Festival prostovoljstva v Mestni občini Celje. FOTO Matej Cvikel



ZAKLJUČEK

Do kdaj živim? Vprašanje, ki nas je preteklo slavnostno trideseto leto delovanja spremljalo na vsakem koraku. Znotraj nas je odpiralo prostor za razmislek, s številnimi dogodki pa tudi v družbi in javnosti. Postali smo še bolj prepoznavna, vidna, slišana in spoštovanja vredna organizacija, vendar pa javna izpostavljenost s seboj prinaša tudi odgovornost: **etično, družbeno in moralno.**

Kot društvo vplivamo na družbo. Naše odločitve in dejanja so pokazatelj, kdo smo, kako delujemo in kakšne so naše vrednote. Tako si pridobimo tudi zaupanje – prostovoljcev, partnerjev, donatorjev in splošne javnosti.

37 zaposlenih, več kot **200 prostovoljcev**, številna prejeta priznanja – med drugim tudi **Plaketa Državnega sveta Republike Slovenije za izjemen prispevek na področju socialnega varstva** in podeljen **Znak Potrjena kakovost organiziranega prostovoljstva** –, so le eni izmed dokazov, da se kot društvo razvijamo in rastemo. Še bolj ključne pa so ure, ki jih vložimo v naše delo, in število uporabnikov; tako umirajočih kot žalujočih, ki smo jim stali ob strani v najranljivejših trenutkih življenja.

Skupnost je srce naše organizacije. Sestavljamo jo ljudje, ki smo pripravljeni podariti svoj čas, energijo in dobro voljo za skupno dobro v sodelovanju z vsemi podporniki ter partnerji društva.

Prav v teh drobnih dejanjih pomoči, podpore in sodelovanja nastaja nekaj veliko večjega – skupaj gradimo sočutno družbo, prostor povezanosti in bližine.





Vsebino poročila so pripravili:

Lea Vodišek, Alenka Križnik, Tamara Zemlič Radović, Andreja Cilenšek, Jani Kramar, Darja Jeraj, Tadeja Gotar, Jon Kanjir, Miha Zimšek, Martina Robnik, Katjuša Štingl in Katarina Čermelj

Zbrali in uredili:

Lea Vodišek in Katarina Čermelj

Lektoriranje:

Agnes Kojc

Ljubljana, 30. 3. 2026

Podpis odgovorne osebe:

Renata Jakob Roban, predsednica društva

RAČUNOVODSKO POROČILO ZA LETO 2025

SLOVENSKO DRUŠTVO HOSPIC
Gosposvetska cesta 9
1000 Ljubljana

VSEBINA

VSEBINA.....	2
RAČUNOVODSKO POROČILO ZA LETO 2025.....	3
1 REVIZORJEVO POROČILO.....	4
2 RAČUNOVODSKI IZKAZI	6
3 IZJAVA O SKLADNOSTI S SRS.....	10
4 POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM	11
4.1 PODLAGE ZA SESTAVO RAČUNOVODSKIH IZKAZOV	11
4.2 TEMELJNE RAČUNOVODSKE USMERITVE	11
4.3 POJASNILA POSTAVK K BILANCI STANJA.....	15
4.4 POJASNILA K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA	17
4.5 OBRAČUN DAVKA OD DOHODKOV PRAVNIH OSEB.....	20
4.6 DRUGA RAZKRITJA	21

RAČUNOVODSKO POROČILO ZA LETO 2025

Letno poročilo društva je sestavljeno v skladu s 5. odstavkom 26. člena Zakona o društvih (Ur. List RS 61/2006) ter v skladu s SRS 33. Letno poročilo vsebuje: bilanco stanja in izkaz poslovnega izida s pojasnili k izkazom ter poročilo o poslovanju društva. Poročilo obsega resnični prikaz premoženja in poslovanja društva. Poslovno leto društva je enako koledarskemu letu.

1 REVIZORJEVO POROČILO

REMARS

REMARS D.O.O.
Škocjan 7
1311 Turjak
Telefon (031) 641 432

Poročilo neodvisnega revizorja

Skupščini Slovenskega društva Hospic

Mnenje

Revidirali smo priložene računovodske izkaze Slovenskega društva Hospic, Gosposvetska cesta 9, 1000 Ljubljana, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2025, izkaz poslovnega izida za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne opombe. Pregledali smo tudi poročilo o poslovanju društva.

Po našem mnenju so priloženi računovodski izkazi resničen in pošten prikaz finančnega položaja Slovenskega društva Hospic, Gosposvetska cesta 9, 1000 Ljubljana na dan 31. decembra 2025 ter njenega poslovnega izida za tedaj končano leto v skladu s slovenskimi računovodskimi standardi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja. Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od družbe in da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in kodeksom IESBA. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poslovno poročilo, ki je sestavni del letnega poročila Slovenskega društva Hospic, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljenimi revizijami računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so druge informacije pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačen. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembna napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati. V zvezi s tem ni nič takega, o čemer bi morali poročati.

Odgovornost poslovodstva in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Poslovodstvo je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi ter za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo poslovodstva potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Poslovodstvo je pri pripravi računovodskih izkazov društva odgovorno za oceno njene sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenje, razen če namerava poslovodstvo podjetje likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Revizorjeva odgovornost

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu s pravili revidiranja, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu s pravili revidiranja uporabljamo strokovno presojo in ohranjanje poklicno nezaupljivost. Prav tako:

Družba je registrirana pri Okrožnem sodišču v Ljubljani pod SRG 2009/4176. Družba je vpisana v register revizijskih družb pod zaporedno št. RD-A-085/09. Znesek osnovnega kapitala 7.500,00 EUR. Matična številka družbe je 3487008000. ID št. za DDV: SI47097523. TRR: 020220257748360 odprt pri NLB d.d. IBAN SI56 0202 2025 7748 360.

- prepoznamo in ocenimo tveganje pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izhaja iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol družbe;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanimi razkritji posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbuja dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;
- pristojne za upravljanje med drugim obveščamo o načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno z morebitnimi pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

Poročilo o drugih zakonskih in regulatornih zadevah

Na podlagi opravljene revizije računovodskih izkazov moramo v skladu s 27. členom Zakona o družtvih, Uradni list 64/11 uradno prečiščeno besedilo, 21/18 - ZNOrg (ZDru-1) poročati tudi o tem, ali poslovne knjige in letno poročilo omogočajo presojo, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za namene, določene v tretjem odstavku 24. člena ZDru-1.

Posloводство društva je odgovorno za tako vodenje poslovnih knjig in sestavo letnega poročila, da omogočajo presojo, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za zakonite namene, in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo posloводства, da omogoči vodenje poslovnih knjig in sestavo letnega poročila, ki ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Naša odgovornost je na podlagi revizijskih postopkov zbrati zadostne in ustrezne revizijske dokaze za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da poslovne knjige in letno poročilo omogočajo presojo, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za namene določene v tretjem odstavku 24. člena ZDru-1. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naše mnenje.

Po našem mnenju poslovne knjige in letno poročilo društva Slovensko društvo Hospic za poslovno leto 2025 v vseh pomembnih pogledih omogočajo presojo, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za namene, določene v tretjem odstavku 24. člena ZDru-1.

REMARS,
podjetje za revidiranje in
podobne dejavnosti d.o.o.

Svetozar Marolt, univ. diplomirani
pooblaščen revizor

REMARS d.o.o.

Škocjan, 30. junij 2026

2. RAČUNOVODSKI IZKAZI

PODATKI IZ BILANCE STANJA				
na dan 31.12.2025				
v EUR s centi				
Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66, 67	SREDSTVA (002+032+053)	001	488.929,28	477.694,77
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, del 07, del 08, del 13	A. DOLGOROČNA SREDSTVA (003+010+018+019+027)	002	114.494,91	121.686,38
del 00, del 08, del 13	I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitev (004+009)	003	48.994,71	62.986,71
del 00, del 08, del 13	1. Neopredmetena sredstva	004	0,00	0,00
del 00	2. Dolgoročne aktivne časovne razmejitev	009	48.994,71	62.986,71
del 00, 02, 03, 04, 05, del 08, del 13	II. Opredmetena osnovna sredstva	010	62.000,20	55.199,67
01	III. Naložbene nepremičnine	018	0,00	0,00
06, del 07	IV. Dolgoročne finančne naložbe (020+024)	019	3.500,00	3.500,00
06	1. Dolgoročne finančne naložbe, razen posojil	020	3.500,00	3.500,00
del 07	2. Dolgoročna posojila	024	0,00	0,00
del 08	V. Dolgoročne poslovne terjatve	027	0,00	0,00
del 07, del 08, 10, 11, 12, del 13, 14, 15, 16, 17, 18, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66, 67	B. KRATKOROČNA SREDSTVA (033+034+040+048+052)	032	274.124,19	245.324,89
67	I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo	033	0,00	0,00
del 13, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66	II. Zaloge	034	0,00	0,00
del 07, 17, 18	III. Kratkoročne finančne naložbe (041+045)	040	1.300,00	1.300,00
17	1. Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil	041	0,00	0,00
del 07, 18	2. Kratkoročna posojila	045	1.300,00	1.300,00
del 08, 12, del 13, 14, 15, 16	IV. Kratkoročne poslovne terjatve	048	34.027,87	21.614,25
10, 11	V. Denarna sredstva	052	238.796,32	222.410,64
19	C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	053	100.310,18	110.683,50
del 99	Zunajbilančna sredstva	054	0,00	0,00
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 90, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98	OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV (056+072+075+085+095)	055	488.929,28	477.694,77
90, 92, 93, 94, 95	A. SKLAD (056a+067+301)	056	279.971,77	258.660,28
90, 92, 93	I. Društveni sklad	056a	279.971,77	258.660,28
94	II. Revalorizacijske rezerve	067	0,00	0,00
95	III. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti	301	0,00	0,00
96	B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (073+074)	072	95.553,22	92.467,27
del 96	1. Rezervacije	073	0,00	0,00
del 96	2. Dolgoročne pasivne časovne razmejitev	074	95.553,22	92.467,27
del 97, del 98	C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (076+080)	075	9.400,00	9.400,00
del 97	I. Dolgoročne finančne obveznosti	076	9.400,00	9.400,00
del 98	II. Dolgoročne poslovne obveznosti	080	0,00	0,00
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, del 97, del 98	Č. KRATKOROČNE OBVEZNOSTI (086+087+091)	085	104.004,29	83.916,26
21	I. Obveznosti, vključene v skupine za odtujitev	086	0,00	0,00
27, del 97	II. Kratkoročne finančne obveznosti	087	0,00	0,00
22, 23, 24, 25, 26, 28, del 98	III. Kratkoročne poslovne obveznosti	091	104.004,29	83.916,26
29	D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	095	0,00	33.250,96
del 99	Zunajbilančne obveznosti	096	0,00	0,00

PODATKI IZ IZKAZA POSLOVNEGA IZDA				
v obdobju od 1.1. do 31.12.2025				
v EUR s centi				
Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
del 76	A. ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	110	135.540,52	123.072,61
60, del 61, 63	B. POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	121	0,00	0,00
60, del 61, 63	C. ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	122	0,00	0,00
79	Č. USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE	123	0,00	0,00
del 76	D. SUBVENCJE, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI	124	1.372.079,44	1.139.675,89
del 76	E. DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	125	7.593,00	10.475,44
60, 61, 63, 76, 79	F. KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA (110+121-122+123+124+125)	126	1.515.212,96	1.273.223,94
40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	G. POSLOVNI ODHODKI (128+139+144+148)	127	1.493.224,35	1.210.940,58
40, 41, del 70	I. Stroški blaga, materiala in storitev (129+130+134)	128	422.621,15	313.691,31
del 70	1. Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	129	0,00	0,00
40	2. Stroški porabljenega materiala	130	46.036,29	28.922,38
41	3. Stroški storitev	134	376.584,86	284.768,93
47	II. Stroški dela (140 do 143)	139	1.045.609,06	866.420,25
del 47	1. Stroški plač	140	756.914,33	644.048,59
del 47	2. Stroški pokojninskih zavarovanj	141	69.007,96	57.455,44
del 47	3. Stroški drugih socialnih zavarovanj	142	60.802,52	47.482,58
del 47	4. Drugi stroški dela	143	158.884,25	117.433,64
43, 72	III. Odpisi vrednosti (145 do 147)	144	19.262,16	26.655,25
43	1. Amortizacija	145	19.262,16	26.655,25
del 72	2. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvih	146	0,00	0,00
del 72	3. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih	147	0,00	0,00
44, 48	IV. Drugi poslovni odhodki	148	5.731,98	4.173,77
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	H. PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV (126-127)	151	21.988,61	62.283,36
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	I. PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV (127-126)	152	0,00	0,00
77	J. FINANČNI PRIHODKI (155+160+163)	153	0,00	0,00
del 77	I. Finančni prihodki iz deležev	155	0,00	0,00
del 77	II. Finančni prihodki iz danih posojil	160	0,00	0,00
del 77	III. Finančni prihodki iz poslovnih terjatev	163	0,00	0,00
74	K. FINANČNI ODHODKI (168+169+174)	166	0,00	0,00
del 74	I. Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb	168	0,00	0,00
del 74	II. Finančni odhodki iz finančnih obveznosti	169	0,00	0,00
del 74	III. Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti	174	0,00	0,00
78	L. DRUGI PRIHODKI	178	15,02	4.425,89
75	M. DRUGI ODHODKI	181	748,05	2.845,02
80	N. PRESEŽEK PRIHODKOV (151-152+153-166+178-181)	182	21.255,58	63.864,23
80	O. PRESEŽEK ODHODKOV (152-151-153+166-178+181)	183	0,00	0,00
del 81	P. DAVEK OD DOHODKOV	184	120,46	176,37
del 81	R. ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (182-184)	186	21.135,12	63.687,86
89	S. ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (183+184) oz. (184-182)	187	0,00	0,00
del 80	Š. Krite odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj	187a	0,00	0,00
	*POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA PODLAGI DELOVNIH UR V OBRAČUNSKEM OBDOBJU (na dve decimali)	188	31,87	28,22
	ŠTEVILO MESECEV POSLOVANJA	189	12	12

DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA
v obdobju od 1.1. do 31.12.2025

v EUR s centi

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek			
			SKUPAJ		OD TEGA: iz opravljanja pridobitne dejavnosti	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta	Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5	6 (del 4)	7 (del 5)
76	1. Prihodki od dejavnosti (401 do 409)	400	1.515.212,96	1.273.223,94	40.734,20	33.445,42
del 76	a) dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v Republiki Sloveniji	401	146.190,88	175.081,60	0,00	0,00
del 76	b) dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	402	0,00	0,00	0,00	0,00
del 76	c) dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	403	1.033.721,05	837.997,05	0,00	0,00
del 76	č) donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	404	192.167,51	129.403,68	0,00	0,00
del 76	d) prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	405	0,00	0,00	0,00	0,00
del 76	e) članarine in prispevki članov	406	7.593,00	7.669,00	0,00	0,00
del 76	f) prihodki od prodaje proizvodov in storitev	407	135.540,52	123.072,61	40.734,20	33.445,42
del 76	g) prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	408	0,00	0,00	0,00	0,00
del 76	h) ostali prihodki od dejavnosti	409	0,00	0,00	0,00	0,00
del 48	2. Dotacije drugim društvom in drugim pravnim osebam	410	0,00	0,00	0,00	0,00

2 IZJAVA O SKLADNOSTI S SRS

Upravni odbor Slovenskega društva hospic sprejema in potrjuje računovodske izkaze za društvo za leto 2025 in pojasnila k računovodskim izkazom.

Upravni odbor potrjuje, da so bile pri izdelavi računovodskih izkazov dosledno uporabljene ustrezne računovodske usmeritve, da so bile računovodske ocene izdelane po načelu previdnosti in dobrega gospodarja in da računovodski izkazi predstavljajo resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja društva in izidov poslovanja za leto 2025.

Upravni odbor je odgovoren tudi za ustrezno vodenje računovodstva, za sprejem ustreznih ukrepov za zavarovanje premoženja in drugih sredstev in za preprečevanje in odkrivanje zlorab in drugih nepravilnosti ter potrjuje, da so računovodski izkazi skupaj s pojasnili, izdelani na podlagi predpostavke o nadaljnjem poslovanju društva ter v skladu z veljavno zakonodajo in Slovenskimi računovodskimi standardi.

Ljubljana, 30. 6. 2026

Podpis odgovorne osebe:

Renata Jakob Roban

predsednica društva



3 POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

3.1 PODLAGE ZA SESTAVO RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

Pri vodenju poslovnih knjig in sestavi letnega poročila društva se upoštevajo določila Slovenskega računovodskega standarda 33 – Računovodske rešitve v društvih in invalidskih organizacijah. Pri računovodskem obravnavanju poslovnih dogodkov, glede katerih ta standard ne določa pravil, pa se uporabljajo pravila, določena s splošnimi slovenskimi računovodskimi standardi.

3.2 TEMELJNE RAČUNOVODSKE USMERITVE

Društvo vodi poslovne knjige po sistemu dvostavnega knjigovodstva. Poslovni dogodki se evidentirajo na konte, ki jih določa Kontni okvir za gospodarske družbe, samostojne podjetnike, kmečka gospodinjstva, zadruge, nepridobitne organizacije – pravne osebe zasebnega prava ter društva in invalidske organizacije (Uradni list RS, številka 78/12), ki je obvezen za vse organizacije, ki računovodijo po standardih. Pri knjiženju so bile upoštevane temeljne računovodske predpostavke: upoštevanje nastanka poslovnega dogodka in časovne neomejenosti delovanja. Kakovostne značilnosti računovodskih izkazov so predvsem razumljivost, ustreznost, zanesljivost in primerljivost. Pri računovodskih usmeritvah so upoštevana računovodska načela: previdnost, prednost vsebine pred obliko in pomembnost.

Predloženi računovodski izkazi in pojasnila k njim so bili pripravljene na osnovi izvirnih vrednosti, dopolnjeni s prevrednotenjem posameznih kategorij sredstev in obveznosti do njihovih virov, v skladu z že navedenim temeljem.

Računovodski izkazi za leto 2025 so primerljivi z računovodskimi izkazi leta 2024.

Računovodski izkazi in razkritja v nadaljevanju so sestavljeni v evrih.

Notranji finančni nadzor društva izvaja nadzorni odbor.

Popis sredstev in obveznosti do virov sredstev je opravljen na dan 31. 12. 2025 in usklajen z računovodsko evidenco.

Opredmetena osnovna sredstva

Opredmeteno osnovno sredstvo je sredstvo v lasti, ki se uporablja pri ustvarjanju proizvodov in opravljanju storitev ter se bo po pričakovanju uporabljalo v več kot enem obračunskem obdobju.

Opredmeteno osnovno sredstvo se ob začetnem pripoznanju ovrednoti po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njegova nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno njegovi usposobitvi za nameravano uporabo, zlasti stroški dovoza in namestitve. Kasneje nastali stroški, ki so povezani z opredmetenim osnovnim sredstvom, povečujejo njegovo nabavno vrednost, če se povečujejo bodoče koristi v primerjavi s prej ocenjenimi.

Opredmetena osnovna sredstva predstavlja oprema. Kot opredmetena osnovna sredstva se šteje tudi drobni inventar, katerega doba uporabnosti je daljša kot eno leto in katerega posamična nabavna vrednost ne presega 500,00 EUR.

Za opredmetena osnovna sredstva so v poslovnih knjigah posebej izkazane nabavne vrednosti in posebej popravki vrednosti, pri čemer popravek vrednosti predstavlja njihov kumulativni odpis kot posledica amortiziranja. V bilanci stanja so izkazana po neodpisani vrednosti (knjigovodski vrednosti), ki predstavlja razliko med nabavno in odpisano vrednostjo.

Amortizacija

Amortizacija je obračunana od izvirne nabavne vrednosti osnovnih sredstev. Za vso opremo se uporablja enakomerni časovni obračun amortiziranja.

Opredmeteno osnovno sredstvo se začne amortizirati prvi dan naslednjega meseca potem, ko je pripravljeno za opravljanje dejavnosti, za katero je namenjeno.

Amortizacijske stopnje temeljijo na življenjski dobi sredstev.

Letne stopnje amortizacije za opredmetena osnovna sredstva so za opremo 20 %. Amortizacija se obračunava posamično.

Terjatve

Terjatve vseh vrst se ob začetnem pripoznanju izkazujejo v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin, ob predpostavki, da bodo poplačane.

Terjatve, za katere se domneva, da ne bodo poravnane v rednem roku oziroma v celotnem znesku, se šteje kot dvomljive.

Popravki vrednosti terjatev se oblikujejo za posamično terjatev.

Terjatve zajemajo knjigovodsko vrednost kratkoročnih terjatev do članov.

Denarna sredstva

Denarna sredstva sestavlja gotovina in knjižni denar. Gotovina je denar v blagajni, in sicer v obliki bankovcev in kovancev. Knjižni denar je denar na računih pri banki. Sestavljajo ga takoj razpoložljiva denarna sredstva, sredstva, vezana na odpoklic in kratkoročni depoziti z zapadlostjo v plačilo največ tri mesece po pridobitvi.

Knjigovodska vrednost denarnega sredstva je enaka njegovi začetni nominalni vrednosti.

Društveni sklad

Društveni sklad izkazuje:

- ustanovno vlogo,
- presežek prihodkov, razporejen za določene namene,
- nerazporejeni presežek prihodkov oziroma presežek odhodkov

Društveni sklad se spreminja zaradi:

- povečanja in zmanjšanja na podlagi poslovnega izida.

Dolgovi

Vsi dolgovi se ob začetnem pripoznanju ovrednotijo z zneski iz ustreznih listin o njihovem nastanku, ki dokazujejo prejem denarnih sredstev ali poplačilo kakega poslovnega dolga, v primeru poslovnih dolgov pa v primeru dolgoročnih dolgov prejem praviloma opredmetenih osnovnih sredstev, v primeru kratkoročnih dolgov pa prejem kakega proizvoda ali storitve ali opravljeno delo oziroma strošek, odhodek ali delež v poslovnem izidu.

Knjigovodska vrednost kratkoročnih dolgov je enaka njihovi izvirni vrednosti.

Kratkoročne obveznosti vseh vrst se v začetku izkazujejo z zneski, ki izhajajo iz ustreznih listin, ob predpostavki, da upniki zahtevajo njihovo plačilo. Obveznosti se zmanjšujejo za odplačane zneske in morebitne drugačne poravnave v dogovoru z upnikom.

Kratkoročne časovne razmejitve

Aktivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno odložene stroške in kratkoročno nezaračunane prihodke.

Pasivne časovne razmejitve zajemajo vnaprej vračunane stroške in kratkoročno odložene prihodke.

Dolgoročne časovne razmejitve

Med dolgoročnimi pasivnimi časovnimi razmejtvami se izkazujejo odloženi prihodki, ki bodo v obdobju, daljšem od leta dni, pokrili predvidene odhodke. Med dolgoročno odložene prihodke se uvrščajo donacije, prejete za pridobitev osnovnih sredstev oziroma za pokrivanje določenih stroškov. Namenjene so za pokrivanje stroškov amortizacije teh sredstev oziroma določenih stroškov.

Pripoznanje prihodkov

Prihodki se pripoznajo, če je povečanje gospodarskih koristi v obračunskem obdobju povezano s povečanjem sredstva ali z zmanjšanjem dolga in je povečanje mogoče zanesljivo izmeriti.

Prihodki se pripoznajo, ko se upravičeno pričakuje, da bodo vodili do prejemkov, če ti niso uresničeni že ob nastanku.

Prihodki iz dejavnosti

Zajemajo zneske članarin, prostovoljnih prispevkov članov, dotacij od fundacij oziroma ustanov, dotacij iz javnih fundacij in skladov, dotacij iz proračunskih in drugih javnih sredstev, donacij pravnih in fizičnih oseb, prihodkov od prodaje materiala, proizvodov, trgovskega blaga in storitev ter drugih prihodkov, doseženih z opravljanjem dejavnosti, ki se nanašajo na obračunsko obdobje.

Prihodki od prodaje proizvodov trgovskega blaga in materiala se merijo na podlagi prodajnih cen, navedenih na fakturah in na drugih listinah, zmanjšanih za popuste, odobrene ob prodaji ali kasneje, tudi zaradi zgodnejšega plačila.

Finančni prihodki

Finančni prihodki so prejete obresti od finančnih naložb in poslovnih terjatev.

Drugi prihodki

Druge prihodke sestavljajo neobičajne postavke (denarne kazni in odškodnine ipd.) Pojavljajo se v dejansko nastalih zneskih.

Pripoznanje odhodkov

Odhodki se pripoznajo, če je zmanjšanje gospodarskih koristi v obračunskem obdobju povezano z zmanjšanjem sredstva ali s povečanjem dolga in je to zmanjšanje mogoče zanesljivo izmeriti.

Stroški storitev

Zajemajo vrednosti v obračunskem obdobju opravljenih storitev drugih pravnih in fizičnih oseb, ki bremenijo poslovni izid v obdobju.

Stroški dela

Zajemajo zneske plač, nadomestil plač, kolikor bremenijo društvo, dajatev v naravi, vrednosti daril in nagrad zaposlencem, prejemkov ali povračil, ki pripadajo zaposlencem na podlagi delovnega razmerja, ter dajatev, ki se obračunavajo od naštetih prejemkov in bremenijo društvo.

Finančni odhodki

Zajemajo zneske obresti, popravkov oziroma odpisov finančnih naložb in drugih finančnih odhodkov, ki bremenijo prihodke v obračunskem obdobju.

Drugi odhodki

Zajemajo zneske neobičajnih postavk, popisnih presežkov in dobičkov, nastalih pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev ter podobne postavke in zneske dajatev, razen tistih, ki sodijo med stroške dela ali se vračunavajo v nabavno (nakupno) vrednost pridobljenega materiala, storitev, blaga ter opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev.

Davek od dohodkov pravnih oseb

Je znesek obveznosti za plačilo tega davka, ki ga ugotovi društvo za obračunsko obdobje.

Presežek prihodkov (odhodkov) obračunskega obdobja

Je razlika med (večjim) zneskom prihodkov in zneskom odhodkov v obračunskem obdobju, zmanjšana za obračunani davek od dohodkov pravnih oseb.

Plačilno sposobnostno tveganje

Društvo je delno financirano iz državnega proračuna, Zavoda za zdravstveno zavarovanje in dotacij humanitarnih organizacij. Razliko sredstev društvo pridobiva z organiziranjem akcij

zbiranja donatorskih in sponzorskih sredstev in lastno dejavnostjo (izobraževanje kadrov, prodaja literature). Društvo mesečno preverja porabo sredstev.

3.3 POJASNILA POSTAVK K BILANCI STANJA

Opredmetena osnovna sredstva

Popis je bil opravljen na dan 31. 12. 2025. Pomembnejših osnovnih sredstev, ki so v celoti odpisana, pa se še vedno uporabljajo, društvo nima.

Za opremo se uporablja stopnja amortizacije 5–20 %, odvisno od dobe koristnosti osnovnega sredstva.

Skupna vrednost amortizacije znaša 19.262,16 EUR.

Dolgoročne aktivne časovne razmejitve

Postavka predstavlja znesek vlaganj, ki jih je najemojemalec Društvo Slovensko društvo Hospic opravilo na nepremičnini v najemu. Po vsebini prenova, ki jo plača najemnik, predstavlja plačilo najemnine za obdobje po pogodbi.

Finančne naložbe

Dolgoročne finančne naložbe – ustanovitveni vložek zavod Hiša hospica 2.500,00 EUR in ustanovitveni vložek ustanova sklad Hospic 1.000,00 EUR.

Terjatve

Kratkoročne poslovne terjatve znašajo 34.027,87 EUR in predstavljajo terjatve do kupcev, terjatve za dane varščine, terjatve do ZZSZ iz naslova refundacije za boleznine, terjatve do ZRSZ, MDDSZ.

Vse terjatve so bile poravnane v začetku leta 2026.

Društvo nima zavarovanih terjatev. Društvo tudi ni izpostavljeno kreditnemu tveganju.

Denarna sredstva

Denarna sredstva predstavljajo sredstva na poslovnem računu na dan 31.12.2025, pri OTP banki, v višini 238.796,32 EUR.

Kratkoročne aktivne časovne razmejitve

Kratkoročne aktivne časovne razmejitve vsebujejo vnaprej vračunane prihodke iz naslova projekta Interreg 2025 v znesku 88.813,50 EUR in 11.496,70 EUR za Projekt MJU – Pot mentorstva RIS, ki se nanašajo na stroške nastale v letu 2025.

Društveni sklad

Društveni sklad predstavlja ustanovitvena vloga in presežek prihodkov nad odhodki v višini 279.971,77 EUR.

Kratkoročni dolgovi

Skupna vrednost kratkoročnih poslovnih obveznosti znaša 104.004,29 EUR. Od tega:

kratkoročne obveznosti do dobaviteljev 14.956,76 EUR in druge obveznosti v znesku 89.047,53 EUR, ki predstavljajo obveznosti za plače in prispevke od plač, obveznosti za potne stroške, davek od dohodkov pravnih oseb. Vse obveznosti se nanašajo na mesec december 2025 in zapadejo v plačilo januarja 2026.

Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve

Na dolgoročnih pasivnih časovnih razmejitvah je evidentirano:

- Prejeta sredstva za projekt IMRO v višini 78.563,22 EUR za nabavo osnovnih sredstev. Sredstva se zmanjšujejo skladno z amortizacijo osnovnih sredstev.
- Prejeta sredstva FIHO v znesku 16.990,00 EUR za nakup avtomobila.

Dolgoročni dolgovi

V postavki dolgoročne finančne obveznosti je zajeto posojilo Ustanove sklad Hospic v višini 9.400,00 EUR.

3.4 POJASNILA K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA

3.4.1 PRIHODKI

Prihodki po virih financiranja

Tabela: Prihodki

Prihodki po vrsti dejavnosti	31.12.2025 v evrih	31.12.2024 v evrih	Indeks 2025/2024	Delež v skupnih prihodkih
Domače fundacije FIHO	146.190,88	175.081,60	83	9,65
Invalidski sklad	51.287,68	29.128,03	176	3,38
Prihodki ZZZS	94.806,32	89.627,19	106	6,26
Prihodki MDDSZ	326.425,00	226.050,00	144	21,54
Prihodki ZRSZ za javna dela	149.829,46	135.293,81	111	9,89
Ministrstvo za zdravje	62.195,74	23.194,74	268	4,10
Prihodki MJU	81.496,70	0,00		5,38
Prihodki občin	82.076,55	78.259,14	105	5,42
Prihodki od dohodnine	122.807,28	111.425,99	110	8,10
Prihodki od donacij pravnih oseb	69.152,18	21.599,65	320	4,56
Prihodki od donacij fizičnih oseb	91.540,33	93.759,03	98	6,04
Prihodki odloženi pregon	31.475,00	14.450,00	218	2,08
Prihodki od članarin	7.593,00	7.669,00	99	0,50
Prihodki od prodaje storitev-pridob.	40.734,20	33.040,42	123	2,69
Prihodki projekt IMRO	13.904,05	93.153,03	15	0,92
Drugi prihodki-dotacije, projekti, nagrade	2.348,75	12.321,90	19	0,16
Prihodki od refundacij plač in oprošč. prispevkov	56.456,05	29.908,81	189	3,73
Projekt Interreg	84.908,81	103.687,50	82	5,60
Skupaj	1.515.227,98	1.277.649,84	119	100

Prihodki po vrstah dejavnosti

Tabela: Prihodki po vrsti dejavnosti

Prihodki po vrsti dejavnosti	31.12.2025 v evrih	31.12.2024 v evrih	Indeks 2025/2024	Delež v skupnih prihodkih
Prihodki iz nepridobitnih dejavnosti	1.474.494	1.244.610	118	97,31
Prihodki iz pridobitnih dejavnosti	40.734	33.040	123	2,69
Skupaj	1.515.228	1.277.650	119	100,00

Prihodki od poslovanja so doseženi pretežno z izvajanjem nepridobitnih dejavnosti in delno s pridobitno dejavnostjo. Pridobitna dejavnost vključuje storitve, ki jih v celoti plačujejo naročniki sami. Sem spadajo predvsem storitve izobraževanja.

3.4.2 ODHODKI

Tabela: Odhodki

Odhodki	31.12.2025 v evrih	31.12.2024 v evrih	Indeks 2024/2025	Delež v skupnih odhodkih
Stroški el.energije, ogrevanja, goriva	3.448,00	3.973,42	87	0,23
Stroški pisarniškega mat.in strok.literature	18.162,75	13.168,10	138	1,22
Drugi stroški materiala	24.425,54	11.780,86	207	1,63
Stroški transportnih in poštnih storitev	10.939,08	10.580,36	103	0,73
Stroški vzdrževanja	1.245,05	3.961,66	31	0,08
Najemnine posl.prostorov	40.722,45	37.260,00	109	2,73
Povračila potnih stroškov zaposlenim in prostovoljcem	54.527,21	50.213,87	109	3,65
Stroški pl.prometa, ban.storitev	3.039,93	2.708,77	112	0,20
Stroški zavarovanj	7.331,46	5.172,73	142	0,49
Pogodbeni sodelavci-projekti, programi	47.288,27	26.792,22	177	3,17
Stroški odvetniških, računovodskih, revizijskih storitev	34.560,14	30.278,22	114	2,31
Stroški telefonskih storitev	15.095,99	15.443,14	98	1,01
Obratovalni stroški najetih prostorov	21.547,81	15.462,95	139	1,44
Stroški izobraževanja	20.372,90	14.570,57	140	1,36
Stroški za promocijo in obveščanje	82.109,35	57.414,47	143	5,50
Drugi stroški storitev: svetovanje, supervizija, zdravniški pregledi, članarine, računalniške storitve, ostale storitve	38.946,68	14.909,97	261	2,61
Stroški dela	1.045.609,06	866.420,25	121	69,99
Odpisi vrednosti - amortizacija	19.262,16	26.655,25	72	1,29
Finančni in drugi odhodki	4.598,57	4.177,23	110	0,31
Donacije	740,00	2.842,00	26	0,05
Skupaj	1.493.972,40	1.213.786,04	123	100

Sodilo za razdelitev odhodkov na dejavnost pridobitne in nepridobitne dejavnosti je delež posamezne dejavnosti v prihodkih. Delež odhodkov za pridobitno dejavnost je 2,69 % vseh odhodkov.

POSLOVNI IZID

Presežek prihodkov nad odhodki za leto 2025 je 21.135 EUR.

Tabela: Poslovni izid

Poslovni izid	31.12.2025 v evrih	31.12.2024 v evrih	Indeks 2025/2024
Prihodki	1.515.228	1.277.650	118,59
Odhodki	1.493.972	1.213.786	123,08
Presežek prihodkov nad odhodki	21.256	63.864	33,28
Davek od dohodka pravnih oseb	121	177	68,36
Čisti presežek prihodkov nad odhodki	21.135	63.687	33,19

Presežek prihodkov nad odhodki znaša 21.135 eur in v celoti ostaja nerazporejen.

Na dan 31. 12. 2025 je bilo v društvu 37 zaposlenih oseb.

3.5 OBRAČUN DAVKA OD DOHODKOV PRAVNIH OSEB

Obračun davka od dohodka pravnih oseb je izračunan na podlagi ZDDPO in Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti. Pridobitni prihodki znašajo 2,69 % vseh prihodkov.

V davčno osnovo so zajeti pridobitni dohodki in sorazmerni odhodki. Delež prihodkov pridobitne dejavnosti znaša 2,69 %.

Ugotovljena je bila davčna osnova v višini 1.095,06 EUR, davek od dohodka znaša 120,46 EUR.

3.6 DRUGA RAZKRITJA

DOGODKI PO DATUMU BILANCE STANJA

Pomembnih dogodkov po datumu bilance stanja, ki bi imeli vpliv na računovodske izkaze za leto 2025, ni bilo.

Ljubljana: 30. 6. 2026

Za računovodstvo:

Marjeta Terbovšek

Podpis odgovorne osebe:

Renata Jakob Roban

predsednica društva

